



Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

ACTA Nº 2019/12

SESIÓN ORGANIZATIVA

DO PLENO DA CORPORACIÓN

SESIÓN EXTRAORDINARIA E URXENTE

SALÓN DE PLENOS DO CONCELLO DE LOUSAME,
XOVES, 4 DE XULLO DE 2019

No día de hoxe, ás **20:43 horas**, baixo a presidencia da Alcaldía-Presidencia, reúnen-se os concelleiros e concelleiras que se indican, coa asistencia da Secretaria-Interventora, que subscribe, co obxecto de celebrar, en primeira convocatoria, **SESIÓN ORGANIZATIVA, con carácter de extraordinaria e urxente**, do Pleno da Corporación.

PRESIDE:

MARÍA TERESA VILLAVERDE PAIS (PP)

ASISTEN:

PP (GPM do PP)

RAMON MARTINEZ RIAL
SILVIA AGRAFOJO FILGUEIRA
RAMÓN FIGUEROA PÉREZ
YÉSICA FERNÁNDEZ MIGUÉNS
JOSÉ ANTONIO CES BARREIRO
JESÚS MARTÍNEZ CASTRO

PSdG-PSOE (GPM do PSdG-PSOE)

JULIO MANUEL DANIEL PARADELA BUSTO
BEATRIZ GONZALEZ BARGO
IVAN BERMUDEZ CASTRO

BNG (Grupo Mixto)

ANXO MOLEDO CARREÑO

AUSENCIAS:

Ningunha

SECRETARIO/A-INTERVENTOR/A:

PAULA ARES OTERO

Unha vez verificada a válida constitución do Pleno, dado que se cumpre a asistencia mínima dun terzo do número legal dos seus membros, así como a presenza da Alcaldesa e da Secretaria (ou de quen legalmente os substitúa), a Presidencia abre a sesión.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

De seguido a Alcaldesa procede á deliberación e votación dos asuntos incluídos na **ORDE DO DÍA**:

- 1 Ratificación da urxencia da sesión.
- 2 Dación de conta da constitución dos grupos políticos municipais e designación de voceiros.
- 3 Dación de conta das resolucións da Alcaldía sobre nomeamento de Tenentes de Alcalde, nomeamento de membros da Xunta de Goberno Local e delegación de competencias, sobre Áreas de Xestión e delegacións xenéricas e especiais, sobre nomeamento de membros da Xunta de Concelleiros Delegados e periodicidade das sesións ordinarias.
- 4 Aprobación da periodicidade das sesións ordinarias do Pleno.
- 5 Aprobación da composición e denominación das Comisións Informativas permanentes e especiais.
- 6 Aprobación do nomeamento de representantes da Corporación Local en órganos colexiados.
- 7 Aprobación dos cargos con dedicacións exclusiva e parcial.
- 8 Aprobación das contías por asistencia aos órganos colexiados e indemnizacións. Modificación das Bases de Execución do Orzamento 2019.

1) RATIFICACIÓN DA URXENCIA DA SESIÓN.

A Alcaldía-Presidencia da conta da proposta de acordo que se somete a consideración do Pleno Corporativo, e que foi remitida a todos os concelleiros da Corporación, que é a que de seguido se indica:

.....

PROPOSTA DA ALCALDÍA RELATIVA Á RATIFICACIÓN DA URXENCIA DA SESIÓN.

De xeito ordinario as sesións dos órganos colexiados deben ser convocadas cunha antelación mínima de dous días hábiles entre a data da convocatoria e o día da celebración da sesión de que se trate.

Non obstante, poderán celebrarse sesións co carácter de urxente, sen respectar esa antelación na convocatoria, cando existan razóns debidamente motivadas de urxencia que así o aconsellen, requiríndose que o pleno do ente local, ratifique esa urxencia da convocatoria e sesión, por maioría simple.

As razóns que motivan a urxencia na convocatoria da sesión son as seguintes:

Celebración do Pleno Organizativo no cumprimento do artigo 38 do Regulamento de Organización e funcionamento das Entidades Locais (Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro)

O 15.06.2019, sábado, tivo lugar a constitución da Corporación de Lousame para o mandato corporativo 2019-2023.

A secretaria municipal desfrutou do seu período vacacional dende o 18.06.2019 até o 02.07.2019, que tiña previamente concedido.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

O 22.06.2019 o concelleiro do BNG, pertencente ao Grupo Mixto, solicita a esta Alcaldía que o Pleno Organizativo sexa celebrado antes do día 5 de xullo, por ter planificada unha viaxe por asuntos persoais dende fai tempo.

Incorporada no día de hoxe a secretaria municipal, e tendo que celebrarse o Pleno o día 4 de xullo de 2019, é necesario que a sesión teña o carácter de urxente, pois non se respectan os dous días hábiles dende a súa convocatoria até a súa celebración.

Por todos estes antecedentes, esta Alcaldía propón ao Pleno Corporativo de Lousame que RATIFIQUE a urxencia da sesión extraordinaria e urxente convocada para o **xoves, día 4 de xullo de 2019**.

Documento asinado dixitalmente

A Alcaldesa
M^a Teresa Villaverde Pais

.....
A Alcaldesa pregunta se hai intervencións. Ante a ausencia de intervencións somete o asunto a votación.

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por oito (8) votos a favor (emitidos polos concelleiros do GPM do PP e Grupo Mixto) e tres (3) abstencións (emitidas polos concelleiros do GPM do PSdG-PSOE), sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO: ratificar a urxencia da sesión extraordinaria do día 04.07.2019.

2) DACIÓN DE CONTA DA CONSTITUCIÓN DOS GRUPOS POLÍTICOS MUNICIPAIS E DESIGNACION DE VOCEIROS.

A Alcaldesa da conta ao Pleno Corporativo da constitución en tempo e forma dos dous grupos políticos municipais seguintes e constitución do grupo mixto:

GPM DO PARTIDO POPULAR (Rexistro de Entrada 1521 do 18/06/2019)

Compoñentes:

1. María Teresa Villaverde Pais
2. Ramón Manuel Martínez Rial
3. Sílvia Agrafojo Filgueira
4. Ramón Figueroa Pérez
5. Yésica Fernández Miguéns
6. José Antonio Ces Barreiro
7. Jesús Martínez Castro

Voceiro: M^a Teresa Villaverde Pais.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Suplente 1º: Ramón Manuel Martínez Rial.
Suplente 2º: Silvia Agrafojo Filgueira.

GPM SOCIALISTAS DE GALICIA - PSOE (Rexistro de Entrada 1529 de 19/06/2019)

Compoñentes:

1. Julio Manuel Daniel Paradela Busto
2. Beatriz González Bargo
3. Iván Bermúdez Castro

Voceiro: Julio Manuel Daniel Paradela Busto
Suplente 1º: Beatriz González Bargo
Suplente 2º: Iván Bermúdez Castro

GRUPO MIXTO (por aplicación do artigo 74.4 da Lei 5/1997, de 22 de xullo da Administración Local de Galicia e artigo 5.2 do Regulamento Orgánico Municipal)

Compoñentes:

1. Anxo Moledo Carreño

Voceiro: Anxo Moledo Carreño

4

- 3) DACIÓN DE CONTA DAS RESOLUCIÓNS DA ALCALDÍA SOBRE NOMEAMENTO DE TENENTES DE ALCALDE, NOMEAMENTO DE MEMBROS DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL E DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS, SOBRE ÁREAS DE XESTIÓN E DELEGACIÓNS XENÉRICAS E ESPECIAIS, SOBRE NOMEAMENTO DE MEMBROS DA XUNTA DE CONCELLEIROS DELEGADOS E PERIODICIDADE DAS SESIÓN ORDINARIAS.

A Alcaldesa da conta ao Pleno Corporativo, no cumprimento do previsto no Real Decreto 1268/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais, das seguintes resolucións da Alcaldía, relativas á **organización municipal** para o mandato corporativo **2019-2023**:

PRIMEIRA: RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA 331/2019 do 17.06.2019 (Membros da Xunta de Goberno Local e competencias delegadas)

RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA.-

Asunto: Resolucións/Acordos relativos á organización municipal para o mandato corporativo 2019/2023. **Membros da Xunta de Goberno Local e competencias delegadas.**

Expediente: 2019/G003/000384





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

M^a Teresa Villaverde Pais, Alcaldesa do Concello de Lousame, en uso das facultades que me confire a Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL).

Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
3. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

O artigo 20 da LRBRL establece que a Xunta de Goberno Local (XGL) existe en todos os municipios con poboación superior a 5.000 habitantes e nos de menos, cando así o dispoña o seu regulamento orgánico ou así o acorde o Pleno do Concello.

O artigo 11.1.c) do Regulamento Orgánico Municipal (ROM) sinala que a Xunta de Goberno Local é un órgano básico de organización do Concello de Lousame.

O artigo 23 da LRBRL e artigo 76.1 do ROM establecen que a XGL está integrada pola Alcaldía e un número de concelleiros non superior ao terzo do número legal de membros da Corporación (11/3=3,6; logo un máximo de tres concelleiros); concelleiros nomeados e separados libremente pola Alcaldía, dando conta ao Pleno Corporativo.

Tal e como sinalan o artigo 23 da LRBRL e artigo 76.2 do ROM, corresponde á XGL:

- a) A Asistencia á Alcaldesa, no exercicio das súas atribucións.
- b) As atribucións que a Alcaldesa ou outro órgano municipal lle delegue ou lle atribúan as leis.

Considerando que o artigo 77.2 do ROM de Lousame establece que corresponde á Alcaldía fixar mediante decreto a periodicidade e o día e a hora das sesións ordinarias da Xunta de Goberno Local.

Tendo en conta que a Alcaldesa pode delegar parte das súas competencias na Xunta de Goberno local coas formalidades e requisitos establecidos nos artigos 43, 44, 45 e 114 a 118 do ROF

Por todo o anterior, **RESOLVO:**

Primeiro: Nomear aos seguintes concelleiros e concelleiras membros da Xunta de Goberno Local do Concello de Lousame:

— Don Ramón Manuel Martínez Rial





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

- Dona Silvia Agrafojo Filgueira
- Don José Antonio Ces Barreiro

Segundo: Delegar na Xunta de Goberno Local as competencias da Alcaldía, relativas ás seguintes materias:

1. **OEP** (artigo 21.1.g LRBRL): a aprobación da oferta de emprego público de acordo co Orzamento e o cadro de persoal aprobado polo Pleno Corporativo.
2. **Contratos patrimoniais** (DA 2ª Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público): a adjudicación de concesións sobre os bens municipais e a adquisición de bens inmoables e dereitos suxeitos á lexislación patrimonial cando o orzamento base de licitación, nos termos definidos no artigo 100.1 da LCSP, non supere o 10% dos recursos ordinarios do orzamento nin o importe de 3.000.000 €; así como o alleamento do patrimonio, cando o seu valor non supere a porcentaxe nin a contía indicadas. Do mesmo xeito, a autorización e disposición dos gastos.
3. **Contratos administrativos e privados** (DA 2ª Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público): a devolución da garantía definitiva constituída, naqueles expedientes de contratación que sexan competencia da Alcaldía-Presidencia ao abeiro da DA 2ª da Lei de Contratos do Sector Público.
4. **Subvencións** (Lei 38/2003, do 17 de novembro, Xeral de Subvencións e Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia): competencias en materia de subvencións suxeitas a un procedemento de concorrencia competitiva (*quedando excluídas, por tanto as subvencións nominativas, axudas de emerxencia social e subvención para festexos populares sen concorrencia*), en concreto:
 - a. Aprobación das bases reguladoras.
 - b. Acordo de concesión ou denegación da subvención.
 - c. Acordo de verificación e aprobación da conta xustificativa
 - d. Acordos de reintegro e imposición de sancións.
5. **Planeamento urbanístico** (artigo 21.1.j LRBRL): as aprobacións dos instrumentos de planeamento de desenvolvemento do planeamento xeral non expresamente atribuídas ao Pleno, así como a dos instrumentos de xestión urbanística e dos proxectos de urbanización.
6. **Competencias urbanísticas no ámbito local** (artigo 21.1.q LRBRL e artigos 142 e seguintes da Lei 2/2016, do 10 de febreiro, do Solo de Galicia):
 - a. Outorgamento das **licencias urbanísticas** que teñen por finalidade o sometemento ao control municipal dos actos de edificación e uso do solo, definidos no artigo 142.2 da Lei do Solo de Galicia:
 - i. Actos de edificación e uso do solo e subsolo que precisen de proxecto de obras de edificación
 - ii. Intervencións en inmoables declarados BIC ou catalogados.
 - iii. Demolicións
 - iv. Muros de contencións de terras
 - v. Grandes movementos de terras e explanacións
 - vi. Parcelacións, segregacións ou outros actos de división de terrenos
 - vii. Primeira ocupación dos edificios.
 - viii. Implantación de calquera uso residencial
 - ix. Tala de masas arbóreas ou de vexetación arbustiva





- b. Declarar completa a documentación presentada no procedemento para a tramitación das **comunicacións previas**; así como adoptar as medidas provisionais que se entendan oportunas para evitar toda alteración da realidade en contra da ordenación urbanística aplicable.
 - c. **Caducidade** das licencias: Concesión de prórrogas nos prazos das licencias urbanísticas; declaracións de caducidade das licencias.
 - d. Control municipal dos actos relacionados no artigo 142 da Lei do Solo de Galicia que promovan órganos **doutras Administracións Públicas** ou de dereito público.
 - e. **Protección da legalidade urbanística**: adopción dos acordos que poña fin aos expedientes de reposición da legalidade urbanística de competencia municipal; reservándose a Alcaldía a incoación do expediente, a suspensión inmediata dos actos e adopción das medidas cautelares que procedan.
 - f. **Infraccións e sancións urbanísticas**: exercicio da potestade sancionadora de competencia municipal.
7. **Competencias en materia de actividades no ámbito local** (artigo 21.1.q LRBRL e artigos 23 a 30 da Lei 9/2013, do 19 de decembro, do Emprendemento e da competitividade económica de Galicia). Sen embargo, o control administrativo dos establecementos abertos ao público nos que se desenvolvan espectáculos públicos ou actividades recreativas e a organización de espectáculos públicos e actividades recreativas (Título III da Lei 9/2013, do 19 de decembro), será competencia da Alcaldía.

Terceiro: Os acordos adoptados pola Xunta de Goberno Local, no exercicio das competencias delegadas, deberán indicar a dita circunstancia. O órgano competente para a resolución do recurso de reposición contra os ditos acordos será a Alcaldía, na aplicación do artigo 9.2.c) da Lei 40/2015, do 1 de outubro, que prohíbe a delegación das competencias relativas á resolución de recursos.

Cuarto: Estas delegacións estarán en vigor durante o mandato corporativo 2019-2023, sen prexuízo da súa modificación, ampliación, revogación ou avocación polos trámites legalmente establecidos. Do mesmo xeito, quedan derogadas as resolucións preexistentes, ditadas no mandato corporativo 2015-2019. Os expedientes iniciados con anterioridade á entrada en vigor desta resolución, serán continuados polo órgano que corresponda de acordo co novo réxime de delegacións.

Quinto: Celebrar as sesións ordinarias da Xunta de Goberno Local do Concello de Lousame, os mércores da segunda e cuarta semana de cada mes, ás 13:00 horas, en primeira convocatoria e unha hora despois, en segunda convocatoria, na denominada "Sala de Xuntas".

A Alcaldía poderá cambiar o día e a hora das sesións, así como suspendelas, en Semana Santa, Natividade ou outros períodos festivos; así como pospoñer ou avanzar a súa celebración dentro da mesma semana ou a inmediatamente posterior, cando o día de celebración sexa inhábil, concorran circunstancias especiais ou se considere de interese por razón de operatividade e para o bo funcionamento do Concello de Lousame.

Sexto: A Xunta de Goberno Local realizará sesión constitutiva dentro dos dez días seguintes ao desta resolución, ás 13:00 horas en primeira convocatoria; e unha hora despois, en segunda convocatoria, no caso de non existir quórum.

Sétimo: Notificar persoalmente aos designados, a presente resolución, que se considerará aceptada tacitamente salvo manifestación expresa en contrario antes da sesión constitutiva da Xunta de Goberno Local.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Do mesmo xeito, remitir comunicación aos responsables das diferentes áreas e servizos municipais para o seu coñecemento e efectos, lembrándolles que, de conformidade co artigo 177 do ROF, para que os expedientes concluídos poidan incluírse na orde do día dunha sesión, haberán de estar en poder do Departamento de Secretaría, coa correspondente proposta de acordo e co documento contable de consignación orzamentaria suficiente, no seu caso, tres días antes do sinalado para realizala.

Oitavo: A presente resolución será efectiva dende o día seguinte ao da súa data e será publicada no Boletín Oficial da Provincia, con indicación de que pon fin á vía administrativa e contra a cal se poderá interpoñer, potestativamente, recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da recepción da notificación da presente ou desde a súa publicación; ou ben, directamente, recurso contencioso-administrativo ante o xulgado que corresponda, dentro do prazo de dous meses contados a partir da mesma data, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime pertinente.

Noveno: Dar conta da presente Resolución ao Pleno na seguinte sesión que teña lugar.

Mándao e asínoa a Alcaldía, en Lousame, na data da sinatura dixital.

A Alcaldesa

A secretaria-interventora
(no exercicio da función de fe pública, ao abeiro do artigo
3 do RD 128/2018 do 16 de marzo)

Teresa Villaverde Pais

Paula Ares Otero

8

SEGUNDA: RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA 332/2019 do 17.06.2019 (Nomeamento de Tenentes de Alcalde)

RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA.-

Asunto: Resolucions/Acordos relativos á organización municipal para o mandato corporativo 2019/2023. **Nomeamento de Tenentes de Alcalde.**

Expediente: 2019/G003/000385

M^a Teresa Villaverde Pais, Alcaldesa do Concello de Lousame, en uso das facultades que me confire a Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL).

Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

2. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
3. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

O artigo 20 da LRBRL e 11.1.b) do ROM establecen como órgano necesario da organización municipal a existencia dos Tenentes de Alcalde; correspondendo o seu nomeamento á Alcaldesa, tal e como sinala o artigo 21.2 da LRBRL e 72 do ROM.

Os tenentes de alcalde substitúen pola orde do seu nomeamento e nos casos de vacante, ausencia ou enfermidade á Alcaldesa, sendo libremente designados e removidos por esta de entre os membros da Xunta de Goberno Local (artigo 23.3 da LRBRL e 72.2 do ROM)

O artigo 46 do ROF dispón que os Tenentes de Alcalde serán libremente nomeados e cesados pola Alcaldía de entre os membros da Comisión de Goberno (actual Xunta de Goberno Local), e onde esta non exista, de entre os concelleiros. Nos municipios con Xunta de Goberno Local, o número de Tenentes de Alcalde non poderá exceder do número de membros da mesma.

Os nomeamentos e os ceses faranse mediante resolución da Alcaldía da que se dará conta ao Pleno na primeira sesión que teña lugar, notificándose ademais persoalmente aos designados. Estes nomeamentos será publicados no Boletín Oficial da Provincia, sen prexuízo da súa efectividade dende o día seguinte ao da sinatura da resolución polo Alcalde, salvo que nela se dispoña outra cousa.

Tal e como sinala o artigo 73 do ROM a condición de tenente de alcalde pérdese, ademais de polo cese, pola renuncia expresa manifestada por escrito e pola perda da condición de membro da Xunta de Goberno Local.

9

As funcións e límites dos Tenentes de Alcaldes están reguladas no artigo 47 do ROF e 74 do ROM:

1. Substituirán na totalidade das súas funcións e pola orde do seu nomeamento á Alcaldesa, nos casos de ausencia, enfermidade ou impedimento que imposibilite á Alcaldía para o exercicio das súas atribucións.
2. Desempeñarán as funcións da Alcaldía nos supostos de vacante da Alcaldía e até que tome posesión o novo Alcalde.
3. Nos casos de ausencia, enfermidade ou impedimento, as funcións do Alcalde non poderán ser asumidas polo Tenente de Alcalde a quen corresponda sen expresa delegación, que debe reunir os requisitos dos números 1 e 2 do artigo 44. Sen embargo, cando a Alcaldesa se ausente do termo municipal por máis de 24 horas, sen ter conferido delegación ou cando por causa imprevista lle resultase imposible outorgala, será substituída, na totalidade das súas funcións, polo Tenente de Alcalde que corresponda, dando conta ao resto da Corporación.
4. Cando, durante a celebración dunha sesión, a Alcaldesa deba absterse de intervir, en relación con algún punto concreto da mesma, será substituída automaticamente na Presidencia da sesión polo Tenente de Alcalde a quen corresponda.
5. Nos supostos de substitución da Alcaldesa, por razóns de ausencia ou enfermidade, o Tenente de Alcalde que asuma as súas funcións non poderá revogar as delegacións que tivese outorgado a Alcaldesa.

Por todo o anterior, **RESOLVO:**

Primeiro: Nomear como Tenentes de Alcalde, con efectos dende o día seguinte ao da sinatura desta Resolución, aos concelleiros membros da Xunta de Goberno Local, que de seguido se indican:

— Primeiro Tenente de Alcalde: Ramón Manuel Martínez Rial





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

- Segunda Tenente de Alcalde: Silvia Agrafojo Filgueira
- Terceiro Tenente de Alcalde: José Antonio Ces Barreiro

Segundo: Notificar persoalmente aos concelleiros designados, a presente resolución, que se considerará aceptada tacitamente salvo manifestación expresa en contrario antes da sesión constitutiva da Xunta de Goberno Local. Igualmente, fáiselles saber que terán que manter informada á Alcaldía do exercicio das súas atribucións como Alcalde Accidental, non podendo, no citado exercicio, modificar as delegacións efectuadas por esta Alcaldía, nin outorgar outras novas.

Terceiro: Remitir comunicación aos responsables das diferentes áreas e servizos municipais para o seu coñecemento e efectos oportunos.

Cuarto: A presente resolución será efectiva dende o día seguinte ao da súa data e será publicada no Boletín Oficial da Provincia, con indicación de que pon fin á vía administrativa e contra a cal se poderá interpoñer, potestativamente, recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da recepción da notificación da presente ou desde a súa publicación; ou ben, directamente, recurso contencioso-administrativo ante o xulgado que corresponda, dentro do prazo de dous meses contados a partir da mesma data, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime pertinente.

Quinto: Dar conta da presente Resolución ao Pleno na seguinte sesión que teña lugar.

Mándao e asínoa a Alcaldía, en Lousame, na data da sinatura dixital.

A Alcaldesa

A secretaria-interventora
(no exercicio da función de fe pública, ao abeiro do artigo
3 do RD 128/2018 do 16 de marzo)

10

Teresa Villaverde Pais

Paula Ares Otero

TERCEIRA: RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA 333/2019 do 17.06.2019 (Áreas de Xestións, Delegacións Xenéricas e Especiais)

RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA.-

Asunto: Resolucións/Acordos relativos á organización municipal para o mandato corporativo 2019/2023. **Áreas de Xestión, delegacións xenéricas e especiais.**

Expediente: 2019/G003/000386

M^a Teresa Villaverde Pais, Alcaldesa do Concello de Lousame, en uso das facultades que me confire a Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL).

Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Lei 5/1997, do 22 de xullo, da Administración Local de Galicia (LALGA)
3. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
4. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

Considerando que de conformidade co disposto no artigo 21.1.a) da LRBRL corresponde ao Alcalde dirixir o goberno e a administración municipal.

Considerando o disposto no artigo 23.4 da LRBRL e nos artigos 43, 44, 45 e 1147 a 118 do ROF, artigo 61.3 da LALGA e artigos 68 a 71 do ROM, nos que se recolle a posibilidade de que o Alcalde delegue con carácter xeral competencias nos membros da Xunta de Goberno Local e con carácter específico noutros concelleiros ou concelleiras.

Á vista do réxime xurídico desas delegacións e no uso das atribucións que me confire a normativa legal vixente, **RESOLVO:**

PRIMEIRO: Establecer as seguintes **áreas de xestión** dentro da estrutura e organización municipal:

1. Área da Alcaldía

Exerce as competencias propias da Alcaldía en cada unha das diferentes Áreas Organizativas, que non foran delegadas noutros órganos; e tamén, as competencias que non poidan ser obxecto de delegación.

2. Área de Obras Públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil.

Obras Públicas:

Desenvolvemento e execución de Plans Provinciais ou doutras Administracións.
Relación cos diversos organismos en actuacións de obras de carácter supramunicipal.
Infraestruturas xerais, dotacións e urbanizacións urbanas.
Contratación, seguimento e coordinación.

Servizos Públicos:

Abastecemento de auga domiciliaria.
Saneamento e depuración de augas.
Mantemento de edificios destinados á prestación de servizos públicos.
Subministración de materiais diversos de mantemento.

Alumeados e Telecomunicacións:

Inspección e mantemento do alumeado público e as telecomunicacións.





Infraestruturas viarias:

Execución, mantemento e sinalización das vías públicas: zona urbana e zona rural.

Seguridade Viaria:

Actuacións de loita contra a sinistralidade viaria mediante a aplicación de medidas encamiñadas á promoción das contornas urbanas seguras e a mellora da seguridade nas estradas.

Parque Móbil:

Mantemento dos vehículos municipais

3. Área de Urbanismo

Urbanismo:

Planeamento e xestión urbanística

Ordenanzas Urbanísticas e Estudos de Detalle

Plans Especiais de Ordenación

Coordinación das obras de urbanización que teñan por obxecto o desenvolvemento das previsións do PXOM

Licencias/Comunicacións Previas de obra e actividade

Disciplina Urbanística

4. Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil

Medio Ambiente:

Promoción de áreas de recreo, espazos lúdicos e paseos fluviais.

Recuperación da flora e fauna.

Propostas de criterios para outorgar subvencións a distintas entidades

Seguimento de programas da UE e doutras Administracións en materia de Medio Ambiente.

Medio Rural

Política agraria

Política forestal

Protección civil

Promoción da área de protección civil

Propostas de criterios para outorgamento de subvencións

Seguimento de programas e actuacións de protección civil

5. Área de Parques e Xardíns e Turismo

Parques e xardíns:

Xardinería

Mobiliario urbano de parques e xardíns

Turismo

Instalacións de interese turístico

Guías e documentación turística

Propostas de criterios para outorgar subvencións ás distintas entidades

Coordinación con outras Administracións Públicas en materia de promoción turística

6. Área de Persoal

Persoal





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Horarios
Xornada laboral
Vacacións, permiso e licencias

7. Área de Relacións Veciñais

Relacións Veciñais

Relación coas entidades veciñais
Propostas de criterios para outorgar subvencións ás distintas entidades

8. Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.

Servizos Sociais

Programas de información, orientación e asesoramento
Programa de Axuda no Fogar
Programa de atención e prevención da dependencia
Programas de inclusión e inserción social: emerxencia social
Programas de fomento da cooperación e solidariedade social
Programas de atención á infancia
Punto de Atención á Infancia
Programa de Educación Familiar
Programa de accesibilidade e eliminación de barreiras arquitectónicas

Igualdade

Programa de promoción da igualdade e corresponsabilidade entre mulleres e homes

13

Xuventude

Política municipal en materia de xuventude
Promoción do asociacionismo xuvenil e dinamización sociocultural da xente nova
Desenvolvemento de iniciativas propias dirixidas á xuventude, así como as que xurdan dos propios colectivos, cunha labor de apoio e asesoría técnica; ou establecemento das correspondentes liñas de axuda.
Fomento da creación de espazos de formación para que os mozos e mozas integrantes de asociacións xuvenís poidan empregar os recursos máis axeitados para atender ao seu ámbito de referencia

Educación

Oferta educativa
Ensino regulado
Escolarización e mapa escolar
Relacións coa Consellería de Educación
Relación coas ANPAS
Propostas de criterios para outorgar subvencións ás distintas entidades.

Cultura

Dinamización do patrimonio histórico e etnográfico
Animación sociocultural
Talleres culturais
Comunicación e publicacións
Actividades culturais
Conservación da Casa da Cultura e organización do seu uso e de actividades
Propostas de criterios para outorgar subvencións ás distintas entidades





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Normalización lingüística

Biblioteca: coordinación de actividades da biblioteca municipal e promoción da lectura

Museos

Sanidade

Promoción de actividades relacionadas cos hábiles de vida saudables

Organización de cursos, conferencias e demais actividades orientadas cara a promoción da saúde

Promoción ou mellora dos centros sanitarios en materias que sexan de competencia municipal

Deportes

Deporte federado

Federacións e relación cos Clubes

Escolas deportivas

Mantemento das instalacións

Animación Sociodeportiva

Tempo libre e sendeirismo

Deportes non federados

Información dos plans de nova construción de instalacións deportivas públicas e veciñais

Propostas de criterios para outorgar subvencións ás distintas entidades

9. Área de Economía e Facenda e Tramitación Administrativa

Economía e Facenda

Confección e seguimento do Orzamento Municipal

Expedientes de modificación e habilitación dos créditos

Execución do Orzamento de Gastos

Execución do Orzamento de Ingresos

Ingresos de dereito públicos e privados

Recursos económicos internos e externos

Propostas de criterios para outorgar subvencións nominativas ás distintas entidades

Tramitación Administrativa

Seguimento da tramitación administrativa dos Expedientes

SEGUNDO: Conferir as seguintes **delegacións xenéricas** a prol dos membros da Xunta de Goberno Local que se indican, nos seguintes termos:

1. Ramón Manuel Martínez Rial (membro da XGL e 1º Tenente de Alcalde)

Desígnase a Ramón Manuel Martínez Rial **concelleiro-delegado** das seguintes áreas:

- **Área de Obras Públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil.**
- **Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil**

Delégase en Ramón Manuel Martínez Rial a facultade de dirixir os servizos correspondentes, así como a de xestionalos con carácter xeral.

Esta facultade inclúe a sinatura dos actos de trámite relacionados coa concellería-delegada (incoación de expedientes, propostas de resolución, conformidade de facturas...); actos de trámite que poderá asinar tanto o concelleiro-delegado como a Alcaldía-Presidencia.

Non se inclúe a facultade de resolver mediante actos administrativos que afecten a terceiros.





Como concelleiro cunha delegación xenérica (de área) supervisará a actuación dos concelleiros/as con delegacións especiais, encadradas nas súas áreas.

2. Silvia Agrafojo Filgueira (membro da XGL e 2ª Tenente de Alcalde)

Desígnase a Silvia Agrafojo Filgueira **concelleira-delegada** das seguintes áreas:

- **Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.**

Delégase en Silvia Agrafojo Filgueira a facultade de dirixir os servizos correspondentes, así como a de xestionalos con carácter xeral.

Esta facultade inclúe a sinatura dos actos de trámite relacionados coa concellería-delegada (incoación de expedientes, propostas de resolución, conformidade de facturas...); actos de trámite que poderá asinar tanto a concelleira-delegada como a Alcaldía-Presidencia.

Non se inclúe a facultade de resolver mediante actos administrativos que afecten a terceiros.

Como concelleira cunha delegación xenérica (de área) supervisará a actuación dos concelleiros/as con delegacións especiais, encadradas na súa área.

3. José Antonio Ces Barreiro (membro da XGL e 3º Tenente de Alcalde)

Desígnase a José Antonio Ces Barreiro **concelleiro-delegado** das seguintes áreas:

- **Área de Parques e Xardíns e Turismo**
- **Área de relacións veciñais.**

Delégase en José Antonio Ces Barreiro a facultade de dirixir os servizos correspondentes, así como a de xestionalos con carácter xeral.

Esta facultade inclúe a sinatura dos actos de trámite relacionados coa concellería-delegada (incoación de expedientes, propostas de resolución, conformidade de facturas...); actos de trámite que poderá asinar tanto o concelleiro-delegado como a Alcaldía-Presidencia.

Non se inclúe a facultade de resolver mediante actos administrativos que afecten a terceiros.

Como concelleiro cunha delegación xenérica (de área) supervisará a actuación dos concelleiros/as con delegacións especiais, encadradas na súa área.

TERCEIRO: Conferir as seguintes **delegacións especiais, para un determinado servizo**, a prol dos concelleiros/as que se indican, nos seguintes termos:

1. Ramón Figueroa Pérez

Desígnase a Ramón Figueroa Pérez **concelleiro-delegado especial** de **Medio Rural**, dependente da Área e Concellería de *Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil*

A delegación abrangue a xestión, dirección interna e control do Servizo de Medio Rural; pero non





inclúe a facultade de emitir actos administrativos que afecten a terceiros.

Deberá coordinar a súa actuación co concelleiro que ostenta a delegación xenérica na Área de *Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil*.

2. Yésica Fernández Miguéns

Desígnase a Yésica Fernández Miguéns:

→ **Concelleira-Delegada Especial de Sanidade**, dependente da Área e Concellería de *Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes*

A delegación abrangue a xestión, dirección interna e control do Servizo de Sanidade; pero non inclúe a facultade de emitir actos administrativos que afecten a terceiros.

Deberá coordinar a súa actuación coa concelleira que ostenta a delegación xenérica na Área de *Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes*.

→ **Concelleira-Delegada Especial de Protección Civil**, dependente da Área e Concellería de *Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil*

A delegación abrangue a xestión, dirección interna e control do Servizo de Protección Civil; pero non inclúe a facultade de emitir actos administrativos que afecten a terceiros.

Deberá coordinar a súa actuación co concelleiro que ostenta a delegación xenérica na Área de *Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil*.

16

3. Jesús Martínez Castro

Desígnase a Jesús Martínez Castro **concelleiro-delegado especial de Deportes**, dependente da Área e Concellería *Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes*.

A delegación abrangue a xestión, dirección interna e control do Servizo de Deportes; pero non inclúe a facultade de emitir actos administrativos que afecten a terceiros.

Deberá coordinar a súa actuación coa concelleira que ostenta a delegación xenérica na Área de *Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes*.

CUARTO: As delegacións conferidas nesta Resolución enténdense sen prexuízo das competencias que a lexislación lle atribúe á Alcaldía, como competencias indelegables, así como as delegadas pola Alcaldía na Xunta de Goberno Local.

QUINTO: No caso de ausencia, vacante, enfermidade ou calquera outro impedimento dos concelleiros delegados, a Alcaldía asumirá, directa e automaticamente, as competencias delegadas, como titular da competencia orixinaria; entendéndose para estes efectos exercitada a potestade de avocación en base a esta resolución, sen necesidade dunha nova resolución expresa neste sentido.

SEXTO: A Alcaldía poderá avocar en calquera momento o coñecemento dun asunto determinado, de acordo co que dispón a lexislación aplicable na materia. Do mesmo xeito, a Alcaldía poderá modificar ou revogar en calquera momento as delegacións efectuadas, seguindo as mesmas formalidades aplicadas para outorgalas.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

SÉTIMO: Estas delegacións estarán en vigor durante o mandato corporativo 2019-2023, sen prexuízo da súa modificación, ampliación, revogación ou avocación polos trámites legalmente establecidos. Do mesmo xeito, quedan derogadas as resolucións preexistentes, ditadas no mandato corporativo 2015-2019. Os expedientes iniciados con anterioridade á entrada en vigor desta resolución, serán continuados polo órgano que corresponda de acordo co novo réxime de delegacións.

OITAVO: Notificar persoalmente aos concelleiros designados, a presente resolución, que se considerará aceptada tacitamente salvo manifestación expresa en contrario.

NOVENO: Remitir comunicación aos responsables das diferentes áreas e servizos municipais para o seu coñecemento e efectos oportunos.

DÉCIMO: A presente resolución será efectiva dende o día seguinte ao da súa data e será publicada no Boletín Oficial da Provincia, con indicación de que pon fin á vía administrativa e contra a cal se poderá interpoñer, potestativamente, recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da recepción da notificación da presente ou desde a súa publicación; ou ben, directamente, recurso contencioso-administrativo ante o xulgado que corresponda, dentro do prazo de dous meses contados a partir da mesma data, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime pertinente.

DÉCIMO PRIMEIRO: Dar conta da presente Resolución ao Pleno na seguinte sesión que teña lugar.

Mándao e asínao a Alcaldía, en Lousame, na data da sinatura dixital.

A Alcaldesa

A secretaria-interventora
(no exercicio da función de fe pública, ao abeiro do artigo
3 do RD 128/2018 do 16 de marzo)

17

Teresa Villaverde Pais

Paula Ares Otero

CUARTA: RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA 351/2019 do 02.07.2019 (membros da Xunta de Concelleiros Delegados e periodicidade das sesións ordinarias)

RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA.-

Asunto: Resolucións/Acordos relativos á organización municipal para o mandato corporativo 2019/2023. **Nomeamento de membros da Xunta de Concelleiros Delegados. Periodicidade das sesións ordinarias.**

Expediente: 2019/G003/000415

M^a Teresa Villaverde Pais, Alcaldesa do Concello de Lousame, en uso das facultades que me confire a Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL).

Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.





Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
3. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

O artigo 11.2 do ROM establece como órgano complementario do Concello a Xunta de Concelleiros Delegados.

Segundo o artigo 12.2 do ROM as atribucións da Xunta de Concelleiros Delegados é a de coordinación dos traballos dos concelleiros responsables de áreas e dos concelleiros delegados, informando á Alcaldía dos asuntos que foron obxecto de delegación, co fin de acadar un traballo conxunto, articulado e sistemático, a unidade de goberno e administración do Concello, a eficacia e eficiencia e a óptima utilización dos recursos dispoñibles.

O artigo 79 do ROM preceptúa que a Xunta de Concelleiros Delegados, presidida pola Alcaldía estará integrada polos concelleiros con delegacións xenéricas e especiais conferidas para a dirección e xestión das áreas de goberno municipal e mentres estea vixente a delegación.

O nomeamento e cesamento dos membros da comisión prodúcese por resolución da Alcaldía.

As sesións da Xunta de Concelleiros Delegados terán lugar con carácter ordinario cunha periodicidade quincenal. O día e a hora das xuntanzas fixarase por resolución da Alcaldía.

18

Por todo o anterior, **RESOLVO:**

Primeiro: Nomear como membros da Xunta de Concelleiros delegados, con efectos dende o día seguinte ao da sinatura desta Resolución, aos concelleiros con delegacións xenéricas e especiais que de seguido se indican:

- Ramón Manuel Martínez Rial
- Silvia Agrafojo Filgueira
- José Antonio Ces Barreiro
- Ramón Figueroa Pérez
- Yésica Fernández Miguéns
- Jesús Martínez Castro

Segundo: Celebrar as sesións ordinarias da Xunta de Concelleiros Delegados do Concello de Lousame, os luns da primeira e terceira semana de cada mes, ás 20:00 horas, en primeira convocatoria e unha hora despois, en segunda convocatoria, na denominada "Sala de Xuntas".

A Alcaldía poderá cambiar o día e a hora das sesións, así como suspendelas, en Semana Santa, Natividade ou outros períodos festivos; así como pospoñer ou avanzar a súa celebración dentro da mesma semana ou a inmediatamente posterior, cando o día de celebración sexa inhábil, concorran circunstancias especiais ou se considere de interese por razón de operatividade e para o bo funcionamento do Concello de Lousame.

Terceiro: Notificar persoalmente aos designados, a presente resolución, que se considerará aceptada





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

tacitamente salvo manifestación expresa en contrario.

Cuarto: A presente resolución será efectiva dende o día seguinte ao da súa data e será publicada no Boletín Oficial da Provincia, con indicación de que pon fin á vía administrativa e contra a cal se poderá interpoñer, potestativamente, recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da recepción da notificación da presente ou desde a súa publicación; ou ben, directamente, recurso contencioso-administrativo ante o xulgado que corresponda, dentro do prazo de dous meses contados a partir da mesma data, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime pertinente.

Quinto: Dar conta da presente Resolución ao Pleno na seguinte sesión que teña lugar.

Mándao e asínao a Alcaldía, en Lousame, na data da sinatura dixital.

A Alcaldesa

A secretaría-interventora
(no exercicio da función de fe pública, ao abeiro
do artigo 3 do RD 128/2018 do 16 de marzo)

Teresa Villaverde Pais

Paula Ares Otero

4) APROBACIÓN DA PERIODICIDADE DAS SESIÓNS ORDINARIAS DO PLENO.

19

A Alcaldía-Presidencia da conta da proposta de acordo que se somete a consideración do Pleno Corporativo, e que foi remitida a todos os concelleiros da Corporación, que é a que de seguido se indica:

.....

Proposta da Alcaldía

<<Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril).

Sendo que o artigo 20.1.a) da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL) establece que un dos piares básicos da organización municipal é o Pleno Corporativo, formado por tódolos concelleiros e presidido pola Alcaldía-Presidencia.

Visto que o artigo 46.2 da LRBRL sinala que o Pleno debe celebrar sesión ordinaria como mínimo cada tres meses nos Concellos dos municipios que teñan unha poboación de até 5.000 habitantes.

Visto que o artigo 38 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro que aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Corporacións





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Locais (ROF) preceptúa que dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva a Alcaldía convocará sesión extraordinaria a fin de resolver sobre unha serie de asuntos entre os que se atopa a fixación da periodicidade das Sesións Plenarias Ordinarias.

Sendo que o artigo 18 do Regulamento Orgánico Municipal preceptúa que o Pleno celebra sesión ordinaria cada dous meses, nos días e horas que se fixen polo mesmo. A concreta periodicidade será fixada por acordo plenario dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva da Corporación.

Considerando o disposto no artigo 18 do Regulamento Orgánico do Concello, segundo o cal o Pleno realizará sesión ordinaria con periodicidade bimensual; de conformidade coa normativa exposta, esta Alcaldía somete á consideración do Concello-Pleno a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO**:

Primeiro: O Pleno do Concello de Lousame, órgano de máxima representación política dos cidadáns no goberno municipal, previa convocatoria efectuada ao efecto pola Alcaldía, realizará **sesións ordinarias** no denominado "Salón de Plenos" **o último venres non festivo dos meses impares, ás 20:30 horas**, en primeira convocatoria e dous días hábiles despois, á mesma hora, en segunda convocatoria.

Segundo: Cando o venres sexa festivo, a sesión terá lugar o día hábil inmediato anterior, á mesma hora.

Terceiro: A primeira sesión ordinaria do mandato corporativo 2019-2023, será a correspondente ao mes de setembro.>>

20

Documento asinado dixitalmente

A Alcaldesa

M^a Teresa Villaverde Pais

.....

D. Julio M. D. Paradela Busto considera que os Plenos deberían ser con periodicidade mensual.

D. Anxo Moledo Carreño, sinala que tal e como dixo o BNG na campaña electoral, os Plenos deben ser de carácter mensual. E deben ser mensuais porque é a forma que ten a oposición de poder traer ao Pleno as súas políticas. Nos plenos extraordinarios, a oposición non pode presentar mocións, só se tratan os asuntos que van na convocatoria. No 2018 fixéronse 15 plenos, no que vai do 2019 xa van 10 plenos... Polo tanto considera que é máis operativo tanto para a oposición como para o equipo de goberno facer plenos mensuais.

A Alcaldesa explica que a proposta que se presenta ao Pleno Corporativo, está respectando a periodicidade mínima que marca a lexislación para os Concellos como o de Lousame. Aínda tendo Plenos bimensuais, os voceiros poden comprobar que os puntos da Orde do Día a veces eran numerosos e ás veces non tanto. E logo hai outros momentos do ano, xa sexa por contratos, ou por outros temas que xurdan.... que é preciso facer plenos extraordinarios; sendo indiferente que os plenos os houbese bimensualmente ou mensualmente. No Concello houbo momentos, e se deixou de facer por algo, nos que se permitía nos Plenos Extraordinarios que a oposición formulase





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

rogos e preguntas. Pero iso quedou suspendido por uns motivos, e seguirá sendo así. Os concelleiros da oposición poderán intervir e dirixirse á Alcaldía en calquera momento, sendo contestados, para poder exercer a súa labor de oposición.

Non habendo máis intervencións, somete o asunto a votación.

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por sete (7) votos a favor (emitidos polos concelleiros do GPM do PP) e catro (4) votos en contra (emitidos polos concelleiros do GPM do PSDG-PSOE e GPM Mixto), sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO:

<<Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril).

Sendo que o artigo 20.1.a) da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL) establece que un dos piares básicos da organización municipal é o Pleno Corporativo, formado por tódolos concelleiros e presidido pola Alcaldía-Presidencia.

Visto que o artigo 46.2 da LRBRL sinala que o Pleno debe celebrar sesión ordinaria como mínimo cada tres meses nos Concellos dos municipios que teñan unha poboación de até 5.000 habitantes.

Visto que o artigo 38 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro que aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Corporacións Locais (ROF) preceptúa que dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva a Alcaldía convocará sesión extraordinaria a fin de resolver sobre unha serie de asuntos entre os que se atopa a fixación da periodicidade das Sesións Plenarias Ordinarias.

Sendo que o artigo 18 do Regulamento Orgánico Municipal preceptúa que o Pleno celebra sesión ordinaria cada dous meses, nos días e horas que se fixen polo mesmo. A concreta periodicidade será fixada por acordo plenario dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva da Corporación.

Considerando o disposto no artigo 18 do Regulamento Orgánico do Concello, segundo o cal o Pleno realizará sesión ordinaria con periodicidade bimensual; de conformidade coa normativa exposta, o Pleno Corporativo **ACORDA:**

Primeiro: O Pleno do Concello de Lousame, órgano de máxima representación política dos cidadáns no goberno municipal, previa convocatoria efectuada ao efecto pola Alcaldía, realizará **sesións ordinarias** no denominado "Salón de Plenos" **o último venres non festivo dos meses impares, ás 20:30 horas**, en primeira convocatoria e dous días hábiles despois, á mesma hora, en segunda convocatoria.

Segundo: Cando o venres sexa festivo, a sesión terá lugar o día hábil inmediato anterior, á mesma hora.

Terceiro: A primeira sesión ordinaria do mandato corporativo 2019-2023, será a correspondente ao mes de setembro.>>





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

5) APROBACIÓN DA COMPOSICIÓN E DENOMINACIÓN DAS COMISIÓNS INFORMATIVAS PERMANENTES E ESPECIAIS.

A Alcaldía-Presidencia da conta da proposta de acordo que se somete a consideración do Pleno Corporativo, e que foi remitida a todos os concelleiros da Corporación, que é a que de seguido se indica:

.....

Proposta da Alcaldía

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia (LALGA)
3. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
4. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

O artigo 20.1.c) da LRBRL sinala que nos municipios de menos de 5.000 habitantes, se así o dispón o seu ROM ou o acorda o Pleno, existirán órganos que teñan por obxecto o estudo, informe ou consulta dos asuntos que deban ser sometidos á decisión do Pleno, así como o seguimento da xestión da Alcaldía, a Xunta de Goberno Local e os concelleiros que ostenten delegacións, sen prexuízo das competencias de control que lle corresponden ao Pleno. Todos os grupos políticos integrantes da Corporación terán dereito a participar en ditos órganos, mediante a presenza de concelleiros pertencentes aos mesmos, en proporción ao número de concelleiros que teñan no Pleno.

O artigo 20.1.e) da LRBRL preceptúa que a *Comisión Especial de Contas* debe existir en todos os municipios, independentemente da súa poboación.

O artigo 124 do ROF establece que as Comisións Informativas poden ser permanentes ou especiais. As primeiras son as que se constitúen con carácter xeral, distribuíndo entre elas as materias que deben someterse a coñecemento do Pleno. As Comisións Informativas Especiais son aquelas que se constitúen para un asunto concreto, e se





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

extinguen unha vez ditaminado ou informado o dito asunto; salvo que no acordo plenario se dispoña outra cousa.

O artigo 11.1.e) do ROM sinala que os órganos básicos do Concello de Lousame son as Comisións Informativas Permanentes, a Comisión Especial de Contas e que o Pleno poderá crear Comisións Informativas Especiais.

Sendo que o artigo 38 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro que aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Corporacións Locais (ROF) preceptúa que dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva o alcalde convocará sesión extraordinaria a fin de resolver sobre unha serie de asuntos entre os que se atopa a creación e composición das comisións informativas permanentes. O seu réxime xurídico está contemplado nos artigos 123 a 127 do ROF.

O artigo 68.5 por remisión ao 66.2 da LALGA sinala que o número de membros de cada comisión informativa será proporcional á súa representatividade no Concello ou igual para cada grupo político municipal. No último caso aplicarase o sistema do voto ponderado. Esta mesma regulación é a que se recolle no ROM de Lousame, no artigo 57.

A Xurisprudencia plantexa bastantes reticencias á hora de admitir o voto ponderado (STS do 28 de novembro de 1995, STS de 30 de novembro de 1995) Incluso o Tribunal Constitucional declarou (sentencias 30/1993 de 23 de xaneiro e 32/1985 de 6 de marzo) que non é admisible constitucionalmente unha composición non proporcional das Comisións Informativas xa que, ao ser divisións internas do Pleno, deben reproducir en canto sexa posible a estrutura política deste. Así co sistema do voto ponderado é certo que nos acordos permitiríase alcanzar a dita proporcionalidade, pero só no aspecto funcional da adopción do acordo, non no da súa estrutura ou no da súa composición.

A Xurisprudencia considera que as comisións informativas son órganos sen atribucións resolutorias que teñen por función o estudo, informe ou consulta dos asuntos que deban ser sometidos á decisión do Pleno (ou Xunta de Goberno Local cando esta actúa con competencias delegadas do Pleno) para concluír que o sistema do voto ponderado adoptado non serve para respectar o mandato de proporcionalidade nuns órganos nas que o esencial é a proporcionalidade estrutural ou de composición e non a funcional ou deliberativa. Esta liña xurisprudencial respecta do mesmo xeito o estatuto individual dos concelleiros así como o principio de voto persoal e indelegable que deriva do artigo 99.5 en relación co artigo 138 do ROF.

Ademais resulta incuestionable que non se pode vulnerar o principio que se deduce dos artigos 20.3, 46 e 47 da LRBRL que impide que nas Comisións Informativas como no Pleno os concelleiros poidan estar representados por outros para poder computar os quórum necesarios para a constitución ou decisión, posto que o voto dos concelleiros é persoal e indelegable; e isto é así, incluso desde a perspectiva do artigo 23.2 da Constitución Española.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

De conformidade coa normativa exposta e a xurisprudencia sinalada, esta Alcaldía somete á consideración do Concello-Pleno a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO**:

Primeiro. Constituír a seguinte Comisión Informativa Permanente:

→ **Comisión Informativa dos Asuntos de Competencia Plenaria**

A Comisión Informativa Permanente ten como función o estudo, informe ou consulta dos asuntos que teñan que ser sometidos á decisión do Pleno e da Xunta de Goberno Local, cando actúe con competencias delegadas do Pleno; e todo isto, salvo que deban adoptarse acordos declarados urxentes. Tamén informará aqueles asuntos da competencia propia da Xunta de Goberno Local ou do Alcalde cando lle sexan sometidos os mesmos ao seu coñecemento por expresa decisión daqueles.

Segundo: En relación ás Comisións Informativas Especiais, existirá a seguinte:

→ **Comisión Especial de Contas**

Á Comisión Especial de Contas, prevista no artigo 116 da LRBRL, correspóndelle o exame, estudo e informe de tódalas contas orzamentarias e extra orzamentarias que debe aprobar o Pleno da Corporación, de acordo co establecido na lexislación de réxime local.

Terceiro. A composición de cada Comisión Informativa (permanente e especial) será a seguinte: 24

- Presidencia: A Alcaldesa (Partido Popular)
- 3 representantes do Partido Popular.
- 2 representantes do PSdG-PSOE.
- 1 representante do Grupo Mixto

A adscrición concreta a cada comisión, dos membros da Corporación que deban formar parte da mesma en representación de cada grupo político, realizarase mediante escrito do voceiro do grupo político dirixido a Alcaldía e do que se dará conta ao Pleno Corporativo. Poderá designarse, de igual xeito, os suplentes de cada titular.

A Alcaldesa é a presidenta nata das Comisións Informativas; sen embargo, a presidencia efectiva da Comisión Informativa poderá delegala en calquera membro da Corporación, a proposta da propia Comisión Informativa, trala correspondente elección efectuada no seu seno.

Cuarto. A Comisión Informativa Permanente realizará reunións ordinarias con periodicidade bimensual, ao longo dos meses naturais impares, sempre e cando existan asuntos que se deban ditaminar ou informar, e alomenos antes da convocatoria do Pleno da Corporación. Ditas sesións ordinarias terán lugar no día e hora que estableza a Alcaldía da Corporación na convocatoria, tal e como preceptúa o artigo 134 do ROF.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Do mesmo xeito, poderán ter lugar sesións extraordinarias ou urxentes, cando existan asuntos que sexa preciso informar ou ditaminar. O seu funcionamento axustarase ao disposto no capítulo II do título IV do ROF (artigos 134 a 138)

Quinto. A Comisión Especial de Contas realizará reunión ordinaria con periodicidade anual, sempre e cando existan asuntos da súa competencia que deba ditaminar ou informar. As sesións terán lugar no día e hora que estableza a Alcaldía da Corporación na convocatoria, tal e como preceptúa o artigo 134 do ROF.

Sexto. Requirit aos diferentes grupos políticos municipais para que no prazo de cinco (5 días hábiles) comuniquen o nome dos concelleiros/as que adscribirán a cada comisión informativa e do suplente ou suplentes de cada un deles>>

Documento asinado dixitalmente

A Alcaldesa

M^a Teresa Villaverde Pais

.....
A Alcaldía pregunta se hai intervencións. Non habendo intervencións, somete o asunto a votación.

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por sete (7) votos a favor (emitidos polos concelleiros do GPM do PP) e catro (4) abstencións (emitidas polos concelleiros do GPM do PSdG-PSOE e GPM Mixto), sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO:

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia (LALGA)
3. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
4. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

O artigo 20.1.c) da LRBRL sinala que nos municipios de menos de 5.000 habitantes, se así o dispón o seu ROM ou o acorda o Pleno, existirán órganos que teñan por obxecto o estudo, informe ou consulta dos asuntos que deban ser sometidos á decisión do Pleno, así como o seguimento da xestión da Alcaldía, a Xunta de Goberno Local e os concelleiros que ostenten delegacións, sen prexuízo das competencias de control que lle corresponden ao Pleno. Todos os grupos políticos integrantes da Corporación terán dereito a participar en ditos órganos, mediante a presenza de





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

concelleiros pertencentes aos mesmos, en proporción ao número de concelleiros que teñan no Pleno.

O artigo 20.1.e) da LRBRL preceptúa que a *Comisión Especial de Contas* debe existir en todos os municipios, independentemente da súa poboación.

O artigo 124 do ROF establece que as Comisións Informativas poden ser permanentes ou especiais. As primeiras son as que se constitúen con carácter xeral, distribuíndo entre elas as materias que deben someterse a coñecemento do Pleno. As Comisións Informativas Especiais son aquelas que se constitúen para un asunto concreto, e se extinguen unha vez ditaminado ou informado o dito asunto; salvo que no acordo plenario se dispoña outra cousa.

O artigo 11.1.e) do ROM sinala que os órganos básicos do Concello de Lousame son as Comisións Informativas Permanentes, a Comisión Especial de Contas e que o Pleno poderá crear Comisións Informativas Especiais.

Sendo que o artigo 38 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro que aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Corporacións Locais (ROF) preceptúa que dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva o alcalde convocará sesión extraordinaria a fin de resolver sobre unha serie de asuntos entre os que se atopa a creación e composición das comisións informativas permanentes. O seu réxime xurídico está contemplado nos artigos 123 a 127 do ROF.

O artigo 68.5 por remisión ao 66.2 da LALGA sinala que o número de membros de cada comisión informativa será proporcional á súa representatividade no Concello ou igual para cada grupo político municipal. No último caso aplicarase o sistema do voto ponderado. Esta mesma regulación é a que se recolle no ROM de Lousame, no artigo 57.

A Xurisprudencia plantexa bastantes reticencias á hora de admitir o voto ponderado (STS do 28 de novembro de 1995, STS de 30 de novembro de 1995) Incluso o Tribunal Constitucional declarou (sentencias 30/1993 de 23 de xaneiro e 32/1985 de 6 de marzo) que non é admisible constitucionalmente unha composición non proporcional das Comisións Informativas xa que, ao ser divisións internas do Pleno, deben reproducir en canto sexa posible a estrutura política deste. Así co sistema do voto ponderado é certo que nos acordos permitiríase alcanzar a dita proporcionalidade, pero só no aspecto funcional da adopción do acordo, non no da súa estrutura ou no da súa composición.

A Xurisprudencia considera que as comisións informativas son órganos sen atribucións resolutorias que teñen por función o estudo, informe ou consulta dos asuntos que deban ser sometidos á decisión do Pleno (ou Xunta de Goberno Local cando esta actúa con competencias delegadas do Pleno) para concluír que o sistema do voto ponderado adoptado non serve para respectar o mandato de proporcionalidade nuns órganos nas que o esencial é a proporcionalidade estrutural ou de composición e non a funcional ou deliberativa. Esta liña xurisprudencial respecta do mesmo xeito o estatuto individual dos concelleiros así como o principio de voto persoal e indelegable que deriva do artigo 99.5 en relación co artigo 138 do ROF.

Ademais resulta incuestionable que non se pode vulnerar o principio que se deduce dos artigos 20.3, 46 e 47 da LRBRL que impide que nas Comisións Informativas como no Pleno os concelleiros poidan estar representados por outros para poder computar os quórumos necesarios para a





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

constituición ou decisión, posto que o voto dos concelleiros é persoal e indelegable; e isto é así, incluso desde a perspectiva do artigo 23.2 da Constitución Española.

De conformidade coa normativa exposta e a xurisprudencia sinalada, o Pleno Corporativo **ACORDA**:

Primeiro. Constituír a seguinte Comisión Informativa Permanente:

→ **Comisión Informativa dos Asuntos de Competencia Plenaria**

A Comisión Informativa Permanente ten como función o estudo, informe ou consulta dos asuntos que teñan que ser sometidos á decisión do Pleno e da Xunta de Goberno Local, cando actúe con competencias delegadas do Pleno; e todo isto, salvo que deban adoptarse acordos declarados urxentes. Tamén informará aqueles asuntos da competencia propia da Xunta de Goberno Local ou do Alcalde cando lle sexan sometidos os mesmos ao seu coñecemento por expresa decisión daqueles.

Segundo: En relación ás Comisións Informativas Especiais, existirá a seguinte:

→ **Comisión Especial de Contas**

Á Comisión Especial de Contas, prevista no artigo 116 da LRBRL, correspóndelle o exame, estudo e informe de tódalas contas orzamentarias e extra orzamentarias que debe aprobar o Pleno da Corporación, de acordo co establecido na lexislación de réxime local.

27

Terceiro. A composición de cada Comisión Informativa (permanente e especial) será a seguinte:

- Presidencia: A Alcaldesa (Partido Popular)
- 3 representantes do Partido Popular.
- 2 representantes do PSdG-PSOE.
- 1 representante do Grupo Mixto

A adscrición concreta a cada comisión, dos membros da Corporación que deban formar parte da mesma en representación de cada grupo político, realizarase mediante escrito do voceiro do grupo político dirixido a Alcaldía e do que se dará conta ao Pleno Corporativo. Poderá designarse, de igual xeito, os suplentes de cada titular.

A Alcaldesa é a presidenta nata das Comisións Informativas; sen embargo, a presidencia efectiva da Comisión Informativa poderá delegala en calquera membro da Corporación, a proposta da propia Comisión Informativa, trala correspondente elección efectuada no seu seno.

Cuarto. A Comisión Informativa Permanente realizará reunións ordinarias con periodicidade bimensual, ao longo dos meses naturais impares, sempre e cando existan asuntos que se deban ditaminar ou informar, e alomenos antes da convocatoria do Pleno da Corporación. Ditas sesións ordinarias terán lugar no día e hora que estableza a Alcaldía da Corporación na convocatoria, tal e como preceptúa o artigo 134 do ROF.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Do mesmo xeito, poderán ter lugar sesións extraordinarias ou urxentes, cando existan asuntos que sexa preciso informar ou ditaminar. O seu funcionamento axustarase ao disposto no capítulo II do título IV do ROF (artigos 134 a 138)

Quinto. A Comisión Especial de Contas realizará reunión ordinaria con periodicidade anual, sempre e cando existan asuntos da súa competencia que deba ditaminar ou informar. As sesións terán lugar no día e hora que estableza a Alcaldía da Corporación na convocatoria, tal e como preceptúa o artigo 134 do ROF.

Sexto. Requirit aos diferentes grupos políticos municipais para que no prazo de cinco (5 días hábiles) comuniquen o nome dos concelleiros/as que adscribirán a cada comisión informativa e do suplente ou suplentes de cada un deles>>

6) APROBACIÓN DO NOMEAMENTO DE REPRESENTANTES DA CORPORACIÓN LOCAL EN ÓRGANOS COLEXIADOS.

D. Anxo Moledo Carreño toma a palabra para sinalar que quere presentar unha emenda á proposta de acordo da Alcaldía, que foi remitida a todos os concelleiros xunto coa convocatoria do Pleno.

A emenda consiste no seguinte:

<<Referimonos aos representantes do Concello da Lousame na Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza. Concretamente aos membros pertencentes á Asamblea Xeral da MCSB onde di “un concelleiro do grupo mixto, por designación do grupo mixto”, ten que dicir “un concelleiro do grupo mixto, por designación da terceira forza política, por número de votos, no seno da corporación municipal”>>

A Alcaldía pregúntalle á Secretaria se quere facer un informe por escrito ou quere intervir na sesión plenaria.

A secretaria-interventora a petición da Alcaldía pregúntalle ao Sr. Moledo Carreño cal é o obxectivo da emenda. Que pretende acadarse con ela.

D. Anxo Moledo Carreño considera que se o grupo mixto estivera formado no futuro por máis concelleiros que concorreran ás eleccións por outras formacións políticas, a designación do representante na MCSB debe corresponderlle sempre ao concelleiro do BNG.

A secretaria-interventora advirte que agora non ten á man os Estatutos da MCSB; pero recorda, que os representantes do Concello na Asamblea son o Alcalde e un concelleiro das formacións políticas con máis representación. No caso de Lousame, esas formacións políticas son o PP, PSOE e BNG. Aos efectos prácticos, a emenda sería indiferente. No sentido de que o Pleno Corporativo, neste momento, pretende aprobar que os tres concelleiros que representen a Lousame na MCSB, sexan designados polo GPM do PP, GPM do PSdG-PSOE o GPM Mixto. E neste momento o GPM Mixto está composto unicamente por un concelleiro pertencente ao BNG. Por outra banda, o acordo plenario, outorga aos GPM un prazo de 5 días hábiles para presentar a designación deses concelleiros.... E este acordo plenario no cambiaría, sen dentro de dous anos, hai cambios na composición dos GPM. É dicir, sería moi raro que na práctica se puidese dar a situación plantexada polo Sr. Moledo Carreño.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

D. Anxo Moledo Carreño considera que pode ser raro, pero non imposible.

A Alcaldía considera que o que trata de dicir a Secretaria é que non é imposible que no futuro algún concelleiro pase a integrar o GPM Mixto. Pero se iso ocorrese, este acordo plenario que vai permitir que o concelleiro do BNG sexa o representante de Lousame na MCSB, non se vai ver afectado. Se nos próximos 5 días hábiles, o Sr. Moledo Carreño di que el vai ser o representante da MCSB, iso non vai cambiar.

A secretaria-interventora tamén considera que non habería ningún problema en aceptar a emenda, no sentido que plantexa o concelleiro do GPM Mixto.

A Alcaldía considera que tal e como está a emenda presentada polo Sr. Moledo Carreño é dificultosa de entender, en comparación co acordado para o resto dos grupos políticos municipais. Ela propón que a emenda vaia neste sentido:

<<onde di “un concelleiro do grupo mixto, por designación do grupo mixto”, que se engada: “manténdose durante toda a legislatura a persoa que o grupo mixto designe nos cinco días hábiles seguintes a adopción deste acordo”>>

A Alcaldía considera que se consegue o mesmo efecto e obxectivo que o pretendido polo Sr. Moledo Carreño; pero é máis entendible no contexto da proposta de acordo plantexada pola Alcaldía.

D. Julio M. D. Paradela Busto tamén considera que é improbable que poida suceder o que sinala o Sr. Moledo Carreño. Porque nos vindeiros 5 días, non se vai dar ese caso.

A Alcaldía preguntalle ao Sr. Moledo Carreño, se acepta emendar a proposta no senso que ela plantexa.

O Sr. Moledo Carreño contesta que si.

A Alcaldía somete a votación a aprobación da emenda anteriormente descrita, que se efectúa a petición do voceiro do GPM Mixto, D. Anxo Moledo Carreño:

.....

<<onde di “un concelleiro do grupo mixto, por designación do grupo mixto”, que se engada: “manténdose durante toda a legislatura a persoa que o grupo mixto designe nos cinco días hábiles seguintes a adopción deste acordo”>>

.....

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por unanimidade dos once (11) concelleiros presentes, sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO: aprobar a emenda descrita.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

A Alcaldía-Presidencia da conta da proposta de acordo (*coa emenda aprobada, xa incorporada*) que se somete a consideración do Pleno Corporativo, e que foi remitida a todos os concelleiros da Corporación, que é a que de seguido se indica:

.....

Proposta da Alcaldía

<< **Antecedentes Administrativos:**

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
3. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

Considerando o disposto no artigo 38 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro que aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Corporacións Locais (ROF) que preceptúa que dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva o alcalde convocará sesión extraordinaria a fin de resolver sobre unha serie de asuntos entre os que se atopa o nomeamento de representantes da Corporación en órganos colexiados.

De conformidade coa normativa exposta, esta Alcaldía somete á consideración do Concello-Pleno a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO:**

Primeiro: Nomear representante do Concello de Lousame no **Consello Escolar do CPI Cernadas de Castro** a:

- Representante titular: Silvia Agrafojo Filgueira
- Representante suplente: José Antonio Barreiro Ces

Segundo: Nomear representante do Concello de Lousame na **Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza (MCSB)** a:

- Na Xunta da MCSB: A Alcaldesa de Lousame (M^a Teresa Villaverde Pais)
- Na Asemblea da MCSB (4 membros):





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

- 1) A Alcaldesa (M^a Teresa Villaverde Pais)
- 2) Un concelleiro do Partido Popular, por designación do GPM do PP.
- 3) Un concelleiro do PSdG-PSOE, por designación do GPM do PSdG-PSOE
- 4) Un concelleiro do Grupo Mixto, por designación do Grupo Mixto, manténdose durante toda a lexislatura a persoa que o grupo mixto designe nos cinco días hábiles seguintes a adopción deste acordo.

A adscrición concreta dos membros da Corporación que deban formar parte da Asemblea, en representación de cada grupo político, realizarase mediante escrito do seu voceiro dirixido á Alcaldía Presidencia, do que se dará conta ao Pleno Corporativo. Poderán designarse, de igual xeito, os suplentes de cada titular.

Requírese aos diferentes grupos políticos municipais para que no prazo de cinco días hábiles comuniquen o nome dos concelleiros/as que adscribirán á Asemblea da MCSB, así como do suplente ou suplentes de cada un deles.

Terceiro: Nomear representante do Concello de Lousame no **Fondo Galego de Cooperación e Solidariedade** a:

- Representante titular: Silvia Agrafojo Filgueira
- Representante suplente: M^a Teresa Villaverde Pais

Cuarto: Nomear representantes do Concello de Lousame nos órganos reitores do **Consortio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar** a:

- Representante titular: M^a Teresa Villaverde Pais
- Representante suplente: Silvia Agrafojo Filgueira

Quinto: Nomear representates do Concello de Lousame na **Rede de Dinamización Lingüística** a:

- Representante titular: M^a Teresa Villaverde Pais
- Representante suplente: Silvia Agrafojo Filgueira

Sexto: Comunicar o presente acordo ás entidades afectadas e notificarlo aos designados coa indicación de que pon á vía administrativa e contra o cal poderá interpoñerse potestativamente recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao de recepción da notificación da presente ou desde a súa publicación; ou ben, directamente recurso contencioso-administrativo no xulgado que corresponda no prazo de dous meses contados a partir da mesma data, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime pertinente.”

Documento asinado dixitalmente

A Alcaldesa

M^a Teresa Villaverde Pais

.....





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

A Alcaldía pregunta se hai intervencións. Non habendo intervencións, somete o asunto a votación.

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por unanimidade dos once (11) concelleiros presentes, sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO:

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Regulamento Orgánico Municipal, BOP núm. 294 do 22.12.2007 (ROM)
3. Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

Considerando o disposto no artigo 38 do Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro que aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Corporacións Locais (ROF) que preceptúa que dentro dos 30 días seguintes ao da sesión constitutiva o alcalde convocará sesión extraordinaria a fin de resolver sobre unha serie de asuntos entre os que se atopa o nomeamento de representantes da Corporación en órganos colexiados.

32

De conformidade coa normativa exposta, este Pleno Corporativo **ACORDA:**

Primeiro: Nomear representante do Concello de Lousame no **Consello Escolar do CPI Cernadas de Castro** a:

- Representante titular: Silvia Agrafojo Filgueira
- Representante suplente: José Antonio Barreiro Ces

Segundo: Nomear representante do Concello de Lousame na **Mancomunidade de Concellos da Serra do Barbanza (MCSB)** a:

- Na Xunta da MCSB: A Alcaldesa de Lousame (M^a Teresa Villaverde Pais)
- Na Asemblea da MCSB (4 membros):
 - 1) A Alcaldesa (M^a Teresa Villaverde Pais)
 - 2) Un concelleiro do Partido Popular, por designación do GPM do PP.
 - 3) Un concelleiro do PSdG-PSOE, por designación do GPM do PSdG-PSOE





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

- 4) Un concelleiro do Grupo Mixto, por designación do Grupo Mixto, manténdose durante toda a lexislatura a persoa que o grupo mixto designe nos cinco días hábiles seguintes a adopción deste acordo.

A adscrición concreta dos membros da Corporación que deban formar parte da Asemblea, en representación de cada grupo político, realizarase mediante escrito do seu voceiro dirixido á Alcaldía Presidencia, do que se dará conta ao Pleno Corporativo. Poderán designarse, de igual xeito, os suplentes de cada titular.

Requírese aos diferentes grupos políticos municipais para que no prazo de cinco días hábiles comuniquen o nome dos concelleiros/as que adscribirán á Asemblea da MCSB, así como do suplente ou suplentes de cada un deles.

Terceiro: Nomear representante do Concello de Lousame no **Fondo Galego de Cooperación e Solidariedade** a:

- Representante titular: Silvia Agrafojo Filgueira
- Representante suplente: M^a Teresa Villaverde Pais

Cuarto: Nomear representantes do Concello de Lousame nos órganos reitores do **Consortio Galego de Servizos da Igualdade e do Benestar** a:

- Representante titular: M^a Teresa Villaverde Pais
- Representante suplente: Silvia Agrafojo Filgueira

33

Quinto: Nomear representates do Concello de Lousame na **Rede de Dinamización Lingüística** a:

- Representante titular: M^a Teresa Villaverde Pais
- Representante suplente: Silvia Agrafojo Filgueira

Sexto: Comunicar o presente acordo ás entidades afectadas e notificarlo aos designados coa indicación de que pon á vía administrativa e contra o cal poderá interpoñerse potestativamente recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao de recepción da notificación da presente ou desde a súa publicación; ou ben, directamente recurso contencioso-administrativo no xulgado que corresponda no prazo de dous meses contados a partir da mesma data, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime pertinente."

7) APROBACIÓN DOS CARGOS CON DEDICACIÓN EXCLUSIVA E PARCIAL.

A Alcaldía-Presidencia da conta da emenda que plantexa en relación á proposta de acordo que foi remitida a todos os concelleiros da Corporación, que é a que de seguido se indica:

.....





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

PROPOSTA DE EMENDA: APROBACIÓN DOS CARGOS CON DEDICACIÓN EXCLUSIVA E PARCIAL

<< **Antecedentes Administrativos:**

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto-Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público (convalidado polo Congreso dos Deputados na sesión do 22.01.2019)
3. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

Primeiro: O artigo 75 da LRBR, no seus apartados 1 a 6 ocúpase desta materia no seguinte sentido:

1. Los miembros de las Corporaciones locales **percibirán retribuciones** por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen **con dedicación exclusiva**, en cuyo caso serán **dados de alta** en el Régimen **general** de la **Seguridad Social**, asumiendo las Corporaciones el **pago** de las **cuotas empresariales** que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior.

En el supuesto de tales retribuciones, su **percepción será incompatible** con la de **otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas** y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

2. Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con **dedicación parcial** por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u **ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran**, percibirán **retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas**, en cuyo caso serán igualmente **dados de alta** en el Régimen **General** de la **Seguridad Social** en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las **cuotas empresariales** que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. **Dichas retribuciones no podrán superar en ningún caso los límites que se fijen, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado.** En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las





retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.

Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

3. Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.

4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo.

5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, **dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia** y fijarse en el **tablón de anuncios de la Corporación** los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

6. A efectos de lo dispuesto en el artículo 37.3.d) del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 30.2 de la Ley 30/1984, se entiende por tiempo indispensable para el desempeño del cargo electivo de una Corporación local, el necesario para la asistencia a las sesiones del pleno de la Corporación o de las Comisiones y atención a las Delegaciones de que forme parte o que desempeñe el interesado"

Segundo: Pola súa banda, o artigo 75 bis da LRBRL, no relativo ao réxime retributivo dos membros das Corporacións Locais, establece que:

"Los miembros de las Corporaciones Locales serán retribuidos por el ejercicio de su cargo en los términos establecidos en el artículo anterior. Los **Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales**, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la siguiente tabla":





Habitantes	Referencia
Más de 500.000	Secretario de Estado.
300.001 a 500.000	Secretario de Estado -10%.
150.001 a 300.000	Secretario de Estado -20%.
75.001 a 150.000	Secretario de Estado -25%.
50.001 a 75.000	Secretario de Estado -35%.
20.001 a 50.000	Secretario de Estado -45%.
10.001 a 20.000	Secretario de Estado -50%.
5.001 a 10.000	Secretario de Estado -55%.
1.000 a 5.000	Secretario de Estado -60%.

Terceiro: Ademais, o artigo 75 ter da LRBRL, ocúpase de regular o número máximo de membros corporativos con dedicación exclusiva, en cada tipo de Concello, de acordo co seguinte:

36

"1. De conformidade con lo establecido en el artículo 75 de esta Ley, la prestación de servicios en los Ayuntamientos en régimen de dedicación exclusiva por parte de sus miembros deberá ajustarse en todo caso a los siguientes límites:

(...)

c) En los Ayuntamientos de Municipios con población comprendida entre 2.001 y 3.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de dos."

Emenda:

d) En los Ayuntamientos de Municipios con población comprendida entre 3.001 y 10.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de tres"

Cuarto: Os Orzamentos Xerais do Estado determinarán, anualmente, o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporación Locais polos conceptos retributivos. No exercicio 2019, ao non estar aprobada a Lei de Orzamentos Xerais do Estado, está en vigor o Real Decreto Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público.





O artigo 18 do citado Real Decreto Lei 24/2018 preceptúa que o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporacións Locais por todos os conceptos retributivos, excluídos os trienios aos que no seu caso tiveran dereito aqueles funcionarios de carreira que se atopen en situación de servizos especiais, será o seguinte:

“Uno. De conformidad con lo previsto en el artículo 75 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, según la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y considerando lo dispuesto en el artículo 4 del presente real decreto-ley, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que, en su caso, tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, será el que se recoge a continuación, atendiendo a su población:

Habitantes	Referencia	Euros
Más de 500.000		106.130,60
300.001 a 500.000	^a	95.517,54
150.001 a 300.000	^a	84.904,46
75.001 a 150.000	^a	79.598,46
50.001 a 75.000	^a	68.985,42
20.001 a 50.000	^a	58.372,36
10.001 a 20.000	^a	53.065,30
5.001 a 10.000		47.759,30
1.000 a 5.000	^a	42.452,24

En el caso de Corporaciones Locales de menos de 1.000 habitantes, resultará de aplicación la siguiente escala, atendiendo a su dedicación:

Dedicación	Referencia	Euros
Dedicación parcial al 75%.		31.839,20





Dedicación	Referencia
	-
	Euros
Dedicación parcial al 23.348,5 50%.	5
Dedicación parcial al 15.920,1 25%.	3

Dos. Las cuantías de los límites recogidos en esta disposición incluyen un aumento del 2,25 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2018. Asimismo se aplicará el incremento retributivo adicional vinculado a la evolución del PIB que, de acuerdo con el artículo 3.dos, se apruebe para el personal del sector público.

Quinto: É necesario que as Áreas de Xestión (creadas en virtude da Resolución da Alcaldía 333/2019 do 17.06.2019) que quedan baixo a dependencia directa da Alcaldía:

- Área de Alcaldía
- Área de Urbanismo
- Área de Persoal
- Área de Economía e Facenda e Tramitación Administrativa

sexan desempeñadas cun réxime de dedicación exclusiva, dada a importancia que as mesmas teñen no volume de traballo municipal, e cuxo impulso e seguimento requiren dunha dedicación diaria, que permita acadar unha xestión eficaz e eficiente que se materialice na consecución dos obxectivos do programa de goberno e unha maior atención persoal ás demandas da cidadanía.

Xunto co anterior, tamén é preciso crear dúas dedicacións parciais, que se ocuparán das seguintes áreas de xestión:

Dedicación Parcial	Tempo semanal de dedicación	Áreas de Xestión
Dedicación Parcial número 1	30 horas semanais	<ul style="list-style-type: none"> — 1ª tenencia de Alcaldía — Membro da XGL — Área de obras públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil — Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil.
Dedicación Parcial número 2	30 horas semanais	<ul style="list-style-type: none"> — 2ª tenencia de Alcaldía — Membro da XGL — Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.





Estas áreas soportan igualmente un volume elevado de traballo, que requiren da presenza do responsable político, para a súa correcta xestión, coordinación e seguimento, tanto a nivel interno (co equipo de goberno e empregados municipais) como a nivel externo (atención persoal ás demandas da cidadanía).

Sexto: O Orzamento Municipal para o exercicio 2019, ten consignados nos seus créditos as seguintes contías para os cargos con dedicación exclusiva e parcial vixentes no mandato corporativo 2015-2019, de acordo coa seguinte desagregación:

912	10000	<i>Dedicación exclusiva Alcaldía: 35.320,60 + 5.345,78 (trienios 2019)</i>	40.666,38
		<i>Dedicación parcial RMR: 1.005 x 14</i>	14.070,00

Cargo electivo	Soldo Mensual	(A) Soldo anual	Trienios mensuais	(B) Trienios anuais	Pagas Extraordinarias		(C) Pagas Extraordinarias	Total Retribucións Básicas
					Soldo	Trienios		
ALCALDÍA (dedicación exclusiva) MTVP	2.522,90	30.274,80	36,11	4.766,52	2.522,90	26,33	5.625,06	40.666,38
1ª Tenente Alcalde (Dedicación Parcial) RMR	1.005,00	12.060,00			1.005,00		2.010,00	14.070,00
TOTAIS		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38
Total grupo de programa 912		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38
Total crédito orzamento		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38

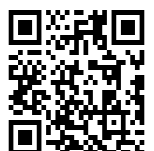
- (A) Soldo: 12 mensualidades ordinarias
(B) Trienios: 12 mensualidades ordinarias
(C) Pagas Extraordinarias (2): soldo + trienios

Desagregación trienios 2019	Trienios
Alcaldía (dedicación exclusiva) MTVP	11 A2

Tendo en conta que nos actuais Orzamentos non existe consignación orzamentaria para o novo réxime de dedicacións exclusivas e parciais; non sendo vontade da Alcaldía a de alterar o Orzamento aprobado para o ano en curso, estableceranse dous rexímenes diferenciados:

- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende a adopción do acordo plenario até o 31.12.2019.
- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende o 01.01.2020 até o fin do mandato corporativo.

Considerando o artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará a relación de cargos da Corporación que se desenvolverán en réxime de dedicación exclusiva e as contías das súas retribucións, esta Alcaldía somete á consideración do Concello-Pleno a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO**:





Primeiro: Acordar o desenvolvemento do seguinte cargo en réxime de dedicación exclusiva, coas retribucións brutas anuais que se recollen no cadro seguinte:

POSTO	ALCALDÍA
PERSONA QUE O OSTENTA	M^a Teresa Villaverde Pais
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Alcaldía Área de Urbanismo Área de Persoal Área de Economía e Facenda e Tramitación Administrativa
RETRIBUCIÓN ATÉ O 31.12.2019	As consignadas no Orzamento Municipal 2019: Retribucións brutas anuais (14 pagas): 35.320,60 € Trienios 2019 (14 pagas): 5.345,78 € ⁽¹⁾ <i>(1) A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>
RETRIBUCIÓN DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 40.000,00 € Trienios (14 pagas): 5.345,78 € ⁽¹⁾ <i>(1) A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>

Segundo: Acordar o desenvolvemento dos seguintes cargos en réxime de dedicación parcial, coas retribucións brutas anuais que se recollen nos cadros seguintes:

POSTO	1º Tenente de Alcalde e Concelleiro Delegado
PERSONA QUE O OSTENTA	Ramón Manuel Martínez Rial
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Obras Públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil
RETRIBUCIÓN ATÉ O 31.12.2019 (25 horas semanais)	As consignadas no Orzamento Municipal 2019: Retribucións brutas anuais (14 pagas): 14.070,00 €
RETRIBUCIÓN DENDE O 01.01.2020	





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 16.800,00 €
---	--

POSTO	2ª Tenente de Alcalde e Concelleira Delegada
PERSOA QUE O OSTENTA	Silvia Agrafojo Filgueira
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.
RETRIBUCIÓN ATÉ O 31.12.2019	Ningunha. Durante este período este posto non se ostentará en réxime de dedicación parcial.
RETRIBUCIÓN DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 16.800,00 €

Terceiro: De acordo co artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, o nomeamento dos membros da Corporación para algún destes cargos con réxime de dedicación exclusiva/parcial, unicamente surtirá efectos no momento no que se sexa aceptado expresamente por estes, o que se comunicará ao Pleno na seguinte sesión ordinaria que se celebre.

41

Así, a vindicación das retribucións produciranse dende o momento da aceptación expresa. Nese mesmo momento, ordenarase a alta no réxime xeral da Seguridade Social. No suposto da 2ª tenente de Alcalde e concelleira delegada (Dª Silvia Agrafojo Filgueira), unha vez se produza a súa aceptación expresa, a vindicación das retribucións e alta na Seguridade Social terá lugar o día 01.01.2020.

O pagamento das cotas empresariais que corresponda, será asumido polo Concello de Lousame, de conformidade co previsto no artigo 74 da LRBRL.

Cuarto: A partires do 01.01.2020, as retribucións brutas anuais (tanto por dedicación exclusiva e parcial) seguirán, aos efectos da súa revisión, o mesmo réxime aplicable ás retribucións do persoal funcionario da Corporación Local, sen necesidade de acordo plenario adicional, respectando en todo caso os límites máximos fixados para as retribucións dos cargos electos, na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

Quinto: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello.

Documento asinado dixitalmente
A Alcaldesa
Mª Teresa Villaverde Pais

.....

Documento asinado electronicamente, pódese validar a sinatura co código indicado na marxe na <https://sede.lousame.es>.
(O código de verificación garante, mediante o cotexo na sede electrónica municipal, a integridade do documento (artigo 18.1.b da Lei 11/2007, de 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos Servizos Públicos).





En consecuencia, o Pleno Corporativo, por unanimidade dos once (11) concelleiros presentes, sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO: aceptar a emenda proposta pola Alcaldía Presidencia, relativa á proposta de acordo que foi remitida a todos os membros da Corporación.

De seguido, a Alcaldía-Presidencia, da conta da proposta de acordo (xa emendada), que se somete a consideración do Pleno Corporativo, que é a que de seguido se indica:

.....

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto-Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público (convalidado polo Congreso dos Deputados na sesión do 22.01.2019)
3. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

42

Fundamentación xurídica:

Primeiro: O artigo 75 da LRBR, no seus apartados 1 a 6 ocúpase desta materia no seguinte sentido:

*1. Los miembros de las Corporaciones locales **percibirán retribuciones** por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen **con dedicación exclusiva**, en cuyo caso serán **dados de alta** en el Régimen **general** de la **Seguridad Social**, asumiendo las Corporaciones el **pago** de las **cuotas empresariales** que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior.*

*En el supuesto de tales retribuciones, su **percepción será incompatible** con la de **otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas** y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.*

*2. Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con **dedicación parcial** por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u **ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran**, percibirán **retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas**, en cuyo caso serán igualmente **dados de alta** en el Régimen **General** de la **Seguridad Social** en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las **cuotas empresariales** que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. **Dichas retribuciones no podrán superar en***





ningún caso los límites que se fijen, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado. En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.

Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

3. Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.

4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo.

5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, **dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia** y fijarse en el **tablón de anuncios de la Corporación** los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

6. A efectos de lo dispuesto en el artículo 37.3.d) del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 30.2 de la Ley 30/1984, se entiende por tiempo indispensable para el desempeño del cargo electivo de una Corporación local, el necesario para la asistencia a las sesiones del pleno de la Corporación o de las Comisiones y atención a las Delegaciones de que forme parte o que desempeñe el interesado”

43

Segundo: Pola súa banda, o artigo 75 bis da LRBRL, no relativo ao réxime retributivo dos membros das Corporacións Locais, establece que:

“Los miembros de las Corporaciones Locales serán retribuidos por el ejercicio de su cargo en los términos establecidos en el artículo anterior. Los **Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales**, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la siguiente tabla”:

Habitantes	Referencia
Más de 500.000	Secretario de Estado.
300.001 a 500.000	Secretario de Estado -10%.
150.001 a 300.000	Secretario de Estado -20%.
75.001 a 150.000	Secretario de Estado -25%.
50.001 a 75.000	Secretario de Estado -35%.
20.001 a 50.000	Secretario de Estado -45%.
10.001 a 20.000	Secretario de Estado -50%.
5.001 a 10.000	Secretario de Estado -55%.
1.000 a 5.000	Secretario de Estado -60%.





Terceiro: Ademais, o artigo 75 ter da LRBRL, ocúpase de regular o número máximo de membros corporativos con dedicación exclusiva, en cada tipo de Concello, de acordo co seguinte:

“1. De conformidade con lo establecido en el artículo 75 de esta Ley, la prestación de servicios en los Ayuntamientos en régimen de dedicación exclusiva por parte de sus miembros deberá ajustarse en todo caso a los siguientes límites:

(...)

d) En los Ayuntamientos de Municipios con población comprendida entre 3.001 y 10.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de tres”

Cuarto: Os Orzamentos Xerais do Estado determinarán, anualmente, o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporacións Locais polos conceptos retributivos. No exercicio 2019, ao non estar aprobada a Lei de Orzamentos Xerais do Estado, está en vigor o Real Decreto Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público.

O artigo 18 do citado Real Decreto Lei 24/2018 preceptúa que o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporacións Locais por todos os conceptos retributivos, excluídos os trienios aos que no seu caso tiveran dereito aqueles funcionarios de carreira que se atopen en situación de servizos especiais, será o seguinte:

“Uno. De conformidad con lo previsto en el artículo 75 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, según la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y considerando lo dispuesto en el artículo 4 del presente real decreto-ley, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que, en su caso, tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, será el que se recoge a continuación, atendiendo a su población:

Habitantes	Referencia
	Euros
Más de 500.000	106.130,60
300.001 a 500.000	95.517,54
150.001 a 300.000	84.904,46
75.001 a 150.000	79.598,46
50.001 a 75.000	68.985,42
20.001 a 50.000	58.372,36
10.001 a 20.000	53.065,30
5.001 a 10.000	47.759,30
1.000 a 5.000	42.452,24

En el caso de Corporaciones Locales de menos de 1.000 habitantes, resultará de aplicación la siguiente escala, atendiendo a su dedicación:





Dedicación	Referencia
	-
	Euros
Dedicación parcial al 75%.	31.839,20
Dedicación parcial al 50%.	23.348,55
Dedicación parcial al 25%.	15.920,13

Dos. Las cuantías de los límites recogidos en esta disposición incluyen un aumento del 2,25 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2018. Asimismo se aplicará el incremento retributivo adicional vinculado a la evolución del PIB que, de acuerdo con el artículo 3.dos, se apruebe para el personal del sector público.

Quinto: É necesario que as Áreas de Xestión (creadas en virtude da Resolución da Alcaldía 333/2019 do 17.06.2019) que quedan baixo a dependencia directa da Alcaldía:

- Área de Alcaldía
- Área de Urbanismo
- Área de Persoal
- Área de Economía e Facenda e Tramitación Administrativa

sexan desempeñadas cun réxime de dedicación exclusiva, dada a importancia que as mesmas teñen no volume de traballo municipal, e cuxo impulso e seguimento requiren dunha dedicación diaria, que permita acadar unha xestión eficaz e eficiente que se materialice na consecución dos obxectivos do programa de goberno e unha maior atención persoal ás demandas da cidadanía.

45

Xunto co anterior, tamén é preciso crear dúas dedicacións parciais, que se ocuparán das seguintes áreas de xestión:

Dedicación Parcial	Tempo semanal de dedicación	Áreas de Xestión
Dedicación Parcial número 1	30 horas semanais	<ul style="list-style-type: none"> — 1ª tenencia de Alcaldía — Membro da XGL — Área de obras públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil — Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil.
Dedicación Parcial número 2	30 horas semanais	<ul style="list-style-type: none"> — 2ª tenencia de Alcaldía — Membro da XGL — Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.

Estas áreas soportan igualmente un volume elevado de traballo, que requiren da presenza do responsable político, para a súa correcta xestión, coordinación e





seguimento, tanto a nivel interno (co equipo de goberno e empregados municipais) como a nivel externo (atención persoal ás demandas da cidadanía).

Sexto: O Orzamento Municipal para o exercicio 2019, ten consignados nos seus créditos as seguintes contías para os cargos con dedicación exclusiva e parcial vixentes no mandato corporativo 2015-2019, de acordo coa seguinte desagregación:

912	10000	<i>Dedicación exclusiva Alcaldía: 35.320,60 + 5.345,78 (trienios 2019)</i>	40.666,38
		<i>Dedicación parcial RMR: 1.005 x 14</i>	14.070,00

Cargo electivo	Soldo Mensual	(A) Soldo anual	Trienios mensuais	(B) Trienios anuais	Pagas Extraordinarias		(C) Pagas Extraordinarias	Total Retribucións Básicas
					Soldo	Trienios		
ALCALDÍA (dedicación exclusiva) MTVP	2.522,90	30.274,80	36,11	4.766,52	2.522,90	26,33	5.625,06	40.666,38
1ª Tenente Alcalde (Dedicación Parcial) RMR	1.005,00	12.060,00			1.005,00		2.010,00	14.070,00
TOTAIS		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38
Total grupo de programa 912		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38
Total crédito orzamento		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38

46

- (D) Soldo: 12 mensualidades ordinarias
(E) Trienios: 12 mensualidades ordinarias
(F) Pagas Extraordinarias (2): soldo + trienios

Desagregación trienios 2019	Trienios
Alcaldía (dedicación exclusiva) MTVP	11 A2

Tendo en conta que nos actuais Orzamentos non existe consignación orzamentaria para o novo réxime de dedicacións exclusivas e parciais; non sendo vontade da Alcaldía a de alterar o Orzamento aprobado para o ano en curso, estableceranse dous rexímenes diferenciados:

- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende a adopción do acordo plenario até o 31.12.2019.
- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende o 01.01.2020 até o fin do mandato corporativo.

Considerando o artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará a relación de cargos da Corporación que se desenvolverán en réxime de dedicación exclusiva e as contías das súas retribucións, esta Alcaldía somete á consideración do Concello-Pleno a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO:**





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Primeiro: Acordar o desenvolvemento do seguinte cargo en réxime de dedicación exclusiva, coas retribucións brutas anuais que se recollen no cadro seguinte:

POSTO	ALCALDÍA
PERSOA QUE O OSTENTA	M^a Teresa Villaverde Pais
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Alcaldía Área de Urbanismo Área de Persoal Área de Economía e Facenda e Tramitación Administrativa
RETRIBUCIÓN ATÉ O 31.12.2019	As consignadas no Orzamento Municipal 2019: Retribucións brutas anuais (14 pagas): 35.320,60 € Trienios 2019 (14 pagas): 5.345,78 € ⁽¹⁾ <i>(1) A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>
RETRIBUCIÓN DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 40.000,00 € Trienios (14 pagas): 5.345,78 € ⁽¹⁾ <i>(1) A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>

47

Segundo: Acordar o desenvolvemento dos seguintes cargos en réxime de dedicación parcial, coas retribucións brutas anuais que se recollen nos cadros seguintes:

POSTO	1º Tenente de Alcalde e Concelleiro Delegado
PERSOA QUE O OSTENTA	Ramón Manuel Martínez Rial
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Obras Públicas, Servizos Públicos,

Documento asinado electronicamente, pódese validar a sinatura co código indicado na marxe na <https://sede.lousame.es>.
(O código de verificación garante, mediante o cotexo na sede electrónica municipal, a integridade do documento (artigo 18.1.b da Lei 11/2007, de 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos Servizos Públicos).





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

	Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil
RETRIBUCIÓN S ATÉ O 31.12.2019 (25 horas semanais)	As consignadas no Orzamento Municipal 2019: Retribucións brutas anuais (14 pagas): 14.070,00 €
RETRIBUCIÓN S DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 16.800,00 €

POSTO	2ª Tenente de Alcalde e Concelleira Delegada
PERSOA QUE O OSTENTA	Silvia Agrafojo Filgueira
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.
RETRIBUCIÓN S ATÉ O 31.12.2019	Ningunha. Durante este período este posto non se ostentará en réxime de dedicación parcial.
RETRIBUCIÓN S DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 16.800,00 €

Terceiro: De acordo co artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, o nomeamento dos membros da Corporación para algún destes cargos con réxime de dedicación exclusiva/parcial, unicamente surtirá efectos no momento no que se sexa aceptado expresamente por estes, o que se comunicará ao Pleno na seguinte sesión ordinaria que se celebre.

Así, a vindicación das retribucións produciranse dende o momento da aceptación expresa. Nese mesmo momento, ordenarase a alta no réxime xeral da Seguridade Social. No suposto da 2º tenente de Alcalde e concelleira delegada (Dª Silvia Agrafojo Filgueira), unha vez se produza a súa aceptación expresa, a vindicación das retribucións e alta na Seguridade Social terá lugar o día 01.01.2020.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

O pagamento das cotas empresariais que corresponda, será asumido polo Concello de Lousame, de conformidade co previsto no artigo 74 da LRBRL.

Cuarto: A partires do 01.01.2020, as retribucións brutas anuais (tanto por dedicación exclusiva e parcial) seguirán, aos efectos da súa revisión, o mesmo réxime aplicable ás retribucións do persoal funcionario da Corporación Local, sen necesidade de acordo plenario adicional, respectando en todo caso os límites máximos fixados para as retribucións dos cargos electos, na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

Quinto: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello.

Documento asinado dixitalmente

A Alcaldesa

M^a Teresa Villaverde Pais

.....
A Alcaldía pregunta se hai intervencións. Non habendo intervencións, somete o asunto a votación.

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por sete (7) votos a favor (emitidos polos concelleiros do GPM do PP) e catro (4) abstencións (emitidas polos concelleiros do GPM do PSdG-PSOE e GPM Mixto), sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO:

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto-Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público (convalidado polo Congreso dos Deputados na sesión do 22.01.2019)
3. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)

Fundamentación xurídica:

Primeiro: O artigo 75 da LRBRL, no seus apartados 1 a 6 ocúpase desta materia no seguinte sentido:

Documento asinado electronicamente, pódese validar a sinatura co código indicado na marxe na <https://sede.lousame.es>.
(O código de verificación garante, mediante o cotexo na sede electrónica municipal, a integridade do documento (artigo 18.1.b da Lei 11/2007, de 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos Servizos Públicos).





1. Los miembros de las Corporaciones locales **percibirán retribuciones** por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen **con dedicación exclusiva**, en cuyo caso serán **dados de alta** en el Régimen **general** de la **Seguridad Social**, asumiendo las Corporaciones el **pago** de las **cuotas empresariales** que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior.

En el supuesto de tales retribuciones, su **percepción será incompatible** con la de **otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas** y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

2. Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con **dedicación parcial** por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u **ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran**, percibirán **retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas**, en cuyo caso serán igualmente **dados de alta** en el Régimen **General** de la **Seguridad Social** en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las **cuotas empresariales** que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. **Dichas retribuciones no podrán superar en ningún caso los límites que se fijen, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado.** En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.

Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

3. Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.

4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo.

5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, **dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso.** Deberán **publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia** y fijarse en el **tablón de anuncios de la Corporación** los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

6. A efectos de lo dispuesto en el artículo 37.3.d) del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 30.2 de la Ley 30/1984, se entiende por tiempo indispensable para el desempeño del cargo electivo de una Corporación local, el necesario para la asistencia a las sesiones del pleno de la Corporación o de las Comisiones y atención a las Delegaciones de que forme parte o que desempeñe el interesado”





Segundo: Pola súa banda, o artigo 75 bis da LRBRL, no relativo ao réxime retributivo dos membros das Corporacións Locais, establece que:

*“Los miembros de las Corporaciones Locales serán retribuidos por el ejercicio de su cargo en los términos establecidos en el artículo anterior. Los **Presupuestos Generales del Estado** determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la siguiente tabla”:*

Habitantes	Referencia
Más de 500.000	Secretario de Estado.
300.001 a 500.000	Secretario de Estado -10%.
150.001 a 300.000	Secretario de Estado -20%.
75.001 a 150.000	Secretario de Estado -25%.
50.001 a 75.000	Secretario de Estado -35%.
20.001 a 50.000	Secretario de Estado -45%.
10.001 a 20.000	Secretario de Estado -50%.
5.001 a 10.000	Secretario de Estado -55%.
1.000 a 5.000	Secretario de Estado -60%.

Terceiro: Ademais, o artigo 75 ter da LRBRL, ocúpase de regular o número máximo de membros corporativos con dedicación exclusiva, en cada tipo de Concello, de acordo co seguinte:

51

“1. De conformidad con lo establecido en el artículo 75 de esta Ley, la prestación de servicios en los Ayuntamientos en régimen de dedicación exclusiva por parte de sus miembros deberá ajustarse en todo caso a los siguientes límites:

(...)

*d) En los Ayuntamientos de Municipios **con población comprendida entre 3.001 y 10.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de tres”***

Cuarto: Os Orzamentos Xerais do Estado determinarán, anualmente, o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporacións Locais polos conceptos retributivos. No exercicio 2019, ao non estar aprobada a Lei de Orzamentos Xerais do Estado, está en vigor o Real Decreto Lei 24/2018, do 21 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público.

O artigo 18 do citado Real Decreto Lei 24/2018 preceptúa que o límite máximo total que poden percibir os membros das Corporacións Locais por todos os conceptos retributivos, excluídos os trienios aos que no seu caso tiveran dereito aqueles funcionarios de carreira que se atopan en situación de servizos especiais, será o seguinte:

“Uno. De conformidad con lo previsto en el artículo 75 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, según la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y considerando lo dispuesto en el artículo 4 del





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

presente real decreto-ley, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que, en su caso, tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, será el que se recoge a continuación, atendiendo a su población:

Habitantes	Referencia
	-
	Euros
Más de 500.000	106.130,60
300.001 a 500.000	95.517,54
150.001 a 300.000	84.904,46
75.001 a 150.000	79.598,46
50.001 a 75.000	68.985,42
20.001 a 50.000	58.372,36
10.001 a 20.000	53.065,30
5.001 a 10.000	47.759,30
1.000 a 5.000	42.452,24

En el caso de Corporaciones Locales de menos de 1.000 habitantes, resultará de aplicación la siguiente escala, atendiendo a su dedicación:

Dedicación	Referencia
	-
	Euros
Dedicación parcial al 75%.	31.839,20
Dedicación parcial al 50%.	23.348,55
Dedicación parcial al 25%.	15.920,13

52

Dos. Las cuantías de los límites recogidos en esta disposición incluyen un aumento del 2,25 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2018. Asimismo se aplicará el incremento retributivo adicional vinculado a la evolución del PIB que, de acuerdo con el artículo 3.dos, se apruebe para el personal del sector público.

Quinto: É necesario que as Áreas de Xestión (creadas en virtude da Resolución da Alcaldía 333/2019 do 17.06.2019) que quedan baixo a dependencia directa da Alcaldía:

- Área de Alcaldía
- Área de Urbanismo
- Área de Persoal
- Área de Economía e Facenda e Tramitación Administrativa

sexan desempeñadas cun réxime de dedicación exclusiva, dada a importancia que as mesmas teñen no volume de traballo municipal, e cuxo impulso e seguimento requiren dunha dedicación diaria, que permita acadar unha xestión eficaz e eficiente que se materialice na consecución dos obxectivos do programa de goberno e unha maior atención persoal ás demandas da cidadanía.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Xunto co anterior, tamén é preciso crear dúas dedicacións parciais, que se ocuparán das seguintes áreas de xestión:

Dedicación Parcial	Tempo semanal de dedicación	Áreas de Xestión
Dedicación Parcial número 1	30 horas semanais	— 1ª tenencia de Alcaldía — Membro da XGL — Área de obras públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Viaria e Parque Móbil — Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil.
Dedicación Parcial número 2	30 horas semanais	— 2ª tenencia de Alcaldía — Membro da XGL — Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.

Estas áreas soportan igualmente un volume elevado de traballo, que requiren da presenza do responsable político, para a súa correcta xestión, coordinación e seguimento, tanto a nivel interno (co equipo de goberno e empregados municipais) como a nivel externo (atención persoal ás demandas da cidadanía).

Sexto: O Orzamento Municipal para o exercicio 2019, ten consignados nos seus créditos as seguintes contías para os cargos con dedicación exclusiva e parcial vixentes no mandato corporativo 2015-2019, de acordo coa seguinte desagregación:

53

912	10000	<i>Dedicación exclusiva Alcaldía: 35.320,60 + 5.345,78 (trienios 2019)</i>	40.666,38
		<i>Dedicación parcial RMR: 1.005 x 14</i>	14.070,00

Cargo electivo	Soldo Mensual	(A) Soldo anual	Trienios mensuais	(B) Trienios anuais	Pagas Extraordinarias		(C) Pagas Extraordinarias	Total Retribucións Básicas
					Soldo	Trienios		
ALCALDÍA (dedicación exclusiva) MTVP	2.522,90	30.274,80	36,11	4.766,52	2.522,90	26,33	5.625,06	40.666,38
1ª Tenente Alcalde (Dedicación Parcial) RMR	1.005,00	12.060,00			1.005,00		2.010,00	14.070,00
TOTAIS		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38
Total grupo de programa 912		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38
Total crédito orzamento		42.334,80		4.766,52			7.635,06	54.736,38

- (G) Soldo: 12 mensualidades ordinarias
(H) Trienios: 12 mensualidades ordinarias
(I) Pagas Extraordinarias (2): soldo + trienios

Desagregación trienios 2019	Trienios
Alcaldía (dedicación exclusiva)	11 A2





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

MTVP

Tendo en conta que nos actuais Orzamentos non existe consignación orzamentaria para o novo réxime de dedicacións exclusivas e parciais; non sendo vontade da Alcaldía a de alterar o Orzamento aprobado para o ano en curso, estableceranse dous rexímenes diferenciados:

- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende a adopción do acordo plenario até o 31.12.2019.
- Réxime de dedicacións exclusivas e parciais, para o período que abrangue dende o 01.01.2020 até o fin do mandato corporativo.

Considerando o artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará a relación de cargos da Corporación que se desenvolverán en réxime de dedicación exclusiva e as contías das súas retribucións, este Pleno Corporativo **ACORDA**:

Primeiro: Acordar o desenvolvemento do seguinte cargo en réxime de dedicación exclusiva, coas retribucións brutas anuais que se recollen no cadro seguinte:

POSTO	ALCALDÍA
PERSONA QUE O OSTENTA	M^a Teresa Villaverde Pais
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Alcaldía Área de Urbanismo Área de Persoal Área de Economía e Facenda e Tramitación Administrativa
RETRIBUCIÓN ATÉ O 31.12.2019	As consignadas no Orzamento Municipal 2019: Retribucións brutas anuais (14 pagas): 35.320,60 € Trienios 2019 (14 pagas): 5.345,78 € ⁽¹⁾ <i>(1) A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>
RETRIBUCIÓN DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 40.000,00 € Trienios (14 pagas): 5.345,78 € ⁽¹⁾ <i>(1) A contía dos trienios (funcionaria de carreira en situación de servizos especiais) será actualizada en función do seu recoñecemento pola Administración de orixe, así como en función da contía que cada ano aprobe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado.</i>

54

Segundo: Acordar o desenvolvemento dos seguintes cargos en réxime de dedicación parcial, coas retribucións brutas anuais que se recollen nos cadros seguintes:

POSTO	1º Tenente de Alcalde e Concelleiro Delegado
-------	---





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

PERSONA QUE O OSTENTA	Ramón Manuel Martínez Rial
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Obras Públicas, Servizos Públicos, Alumeados e Telecomunicacións, Infraestruturas Viarias, Seguridade Vía e Parque Móbil Área de Medio Ambiente, Medio Rural e Protección Civil
RETRIBUCIÓN ATÉ O 31.12.2019 (25 horas semanais)	As consignadas no Orzamento Municipal 2019: Retribucións brutas anuais (14 pagas): 14.070,00 €
RETRIBUCIÓN DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 16.800,00 €

POSTO	2ª Tenente de Alcalde e Concelleira Delegada
PERSONA QUE O OSTENTA	Silvia Agrafojo Filgueira
ÁREAS DE XESTIÓN	Área de Servizos Sociais, Igualdade, Xuventude, Educación, Cultura, Sanidade e Deportes.
RETRIBUCIÓN ATÉ O 31.12.2019	Ningunha. Durante este período este posto non se ostentará en réxime de dedicación parcial.
RETRIBUCIÓN DENDE O 01.01.2020 ATÉ O FIN DO MANDATO CORPORATIVO (30 horas semanais)	Retribucións brutas anuais (14 pagas): 16.800,00 €

55

Terceiro: De acordo co artigo 13.4 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, o nomeamento dos membros da Corporación para algún destes cargos con réxime de dedicación exclusiva/parcial, unicamente surtirá efectos no momento no que se sexa aceptado expresamente por estes, o que se comunicará ao Pleno na seguinte sesión ordinaria que se celebre.

Así, a vindicación das retribucións produciranse dende o momento da aceptación expresa. Nese mesmo momento, ordenarase a alta no réxime xeral da Seguridade Social. No suposto da 2ª tenente de Alcalde e concelleira delegada (Dª Silvia Agrafojo Filgueira), unha vez se produza a súa aceptación expresa, a vindicación das retribucións e alta na Seguridade Social terá lugar o día 01.01.2020.

O pagamento das cotas empresariais que corresponda, será asumido polo Concello de Lousame, de conformidade co previsto no artigo 74 da LRBRL.

Cuarto: A partires do 01.01.2020, as retribucións brutas anuais (tanto por dedicación exclusiva e parcial) seguirán, aos efectos da súa revisión, o mesmo réxime aplicable ás retribucións do persoal funcionario da Corporación Local, sen necesidade de acordo plenario adicional, respectando en





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

todo caso os límites máximos fixados para as retribucións dos cargos electos, na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

Quinto: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello>>

8) APROBACIÓN DAS CONTÍAS POR ASISTENCIA AOS ÓRGANOS COLEXIADOS E INDEMNIZACIÓN. MODIFICACIÓN DAS BASES DE EXECUCIÓN DO ORZAMENTO 2019.

A Alcaldía-Presidencia da conta da emenda que plantexa en relación á proposta de acordo que foi remitida a todos os concelleiros da Corporación, que é a que de seguido se indica:

PROPOSTA DE EMENDA: APROBACIÓN DAS CONTÍAS POR ASISTENCIA AOS ÓRGANOS COLEXIADOS E INDEMNIZACIÓNS. MODIFICACIÓN DAS BASES DE EXECUCIÓN DO ORZAMENTO 2019

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)
3. Real Decreto Legislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais (TRLRFL)

Fundamentación xurídica:

Primeiro: O artigo 75 da LRBRL ocúpase desta materia no seguinte sentido:

“3. Sólo los miembros de la Corporación que *no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial* percibirán *asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación* de que formen parte, en la *cuantía señalada por el pleno de la misma.*

4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán *indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo*, según las normas de aplicación general





en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas **apruebe el pleno corporativo**.

5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, **dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia** y fijarse en el **tablón de anuncios de la Corporación** los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

Segundo: O Orzamento Municipal para o exercicio 2019, na Base de Execución núm. 40.2 e 40.3, recollíase o réxime vixente no mandato corporativo 2015-2019, de acordo coa seguinte desagregación:

→ **BEO 40.2: Indemnización por asistencia a órganos colexiados**

As cantidades a percibir en concepto de asistencias pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 75,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Goberno Local: 75,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas e outras Comisións: 75,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 75,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 75,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só se vindicará unha asistencia)

57

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións.

Establécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencias as órganos colexiados:

- 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse 8 asistencias mensuais aos diferentes órganos colexiados por cada cargo electo)

→ **BEO 40.3: Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)**

Os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada. Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

Considerando o artigo 13 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará as indemnizacións e asistencias que lle corresponde percibir aos membros corporativos, esta Alcaldía somete á consideración do Concello-Pleno a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO**:

Primeiro: Acordar as seguintes indemnizacións por asistencia a órganos colexiados, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

→ **Indemnización por asistencia a órganos colexiados**

As cantidades a percibir en concepto de asistencias pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 100,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Goberno Local: 90,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas: 90,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 90,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 90,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só se vindicará unha asistencia)

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións.

58

Establécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencias as órganos colexiados:

- 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse esta cantidade mensual por todas as asistencias aos diferentes órganos colexiados por cada cargo electo)

Segundo: Acordar as seguintes indemnizacións por comisións de servizo, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

→ **Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)**

Os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada. Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

Terceiro: Aprobar inicialmente a modificación da Base de Execución Orzamentaria número 40.2 e 40.3 que quedará redactada nos termos recollidos no parágrafo primeiro e segundo deste acordo.

Expoñer ao público a modificación da Base de Execución Orzamentaria, durante o prazo de 15 días hábiles a contar dende o seguinte ao da publicación do correspondente anuncio no BOP, durante os cales os interesados poderán examinalo e presentar as reclamación ante o Pleno.

A Base de Execución considerarase definitivamente aprobada se durante o dito prazo non se presentasen reclamacións. No caso contrario, o Pleno disporía dun mes para resolvelas. A Base de Execución entrará en vigor coa súa aprobación definitiva (expresa ou tácita) e publicación da mesma no BOP.

Emenda:

Cuarto: As achegas aos Grupos Políticos Municipais manteñen a regulación contida na Base de Execución Orzamentaria número 39 do Orzamento Municipal 2019.

Quinto: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello.

Documento asinado dixitalmente

A Alcaldesa

M^a Teresa Villaverde Pais

.....

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por unanimidade dos once (11) concelleiros presentes, sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO: aceptar a emenda proposta pola Alcaldía Presidencia, relativa á proposta de acordo que foi remitida a todos os membros da Corporación.

De seguido, a Alcaldía-Presidencia, da conta da proposta de acordo (xa emendada), que se somete a consideración do Pleno Corporativo, que é a que de seguido se indica:

.....

<< Antecedentes Administrativos:

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.





Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)
3. Real Decreto Lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais (TRLRFL)

Fundamentación xurídica:

Primeiro: O artigo 75 da LRBRL ocúpase desta materia no seguinte sentido:

*"3. Sólo los miembros de la Corporación que **no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial** percibirán **asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación** de que formen parte, en la **cuantía señalada por el pleno de la misma.***

*4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán **indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo**, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas **apruebe el pleno corporativo.***

*5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, **dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia** y fijarse en el **tablón de anuncios de la Corporación** los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.*

Segundo: O Orzamento Municipal para o exercicio 2019, na Base de Execución núm. 40.2 e 40.3, recollíase o réxime vixente no mandato corporativo 2015-2019, de acordo coa seguinte desagregación:

→ **BEO 40.2: Indemnización por asistencia a órganos colexiados**

As cantidades a percibir en concepto de asistencias pola concurrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 75,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Goberno Local: 75,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas e outras Comisións: 75,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 75,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 75,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só se vindicará unha asistencia)





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións.

Establécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencia a órganos colexiados:

— 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse 8 asistencia mensuais aos diferentes órganos colexiados por cada cargo electo)

→ **BEO 40.3: Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)**

Os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada. Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

61

Considerando o artigo 13 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará as indemnizacións e asistencia que lle corresponde percibir aos membros corporativos, esta Alcaldía somete á consideración do Concello-Pleno a seguinte **PROPOSTA DE ACORDO**:

Primeiro: Acordar as seguintes indemnizacións por asistencia a órganos colexiados, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

→ **Indemnización por asistencia a órganos colexiados**

As cantidades a percibir en concepto de asistencia pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 100,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Goberno Local: 90,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas: 90,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 90,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 90,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só se vindicará unha asistencia)





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións.

Establécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencia a órganos colexiados:

- 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse esta cantidade mensual por todas as asistencia a órganos colexiados por cada cargo electo)

Segundo: Acordar as seguintes indemnizacións por comisións de servizo, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

→ **Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)**

Os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada. Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

Terceiro: Aprobar inicialmente a modificación da Base de Execución Orzamentaria número 40.2 e 40.3 que quedará redactada nos termos recollidos no parágrafo primeiro e segundo deste acordo.

Expoñer ao público a modificación da Base de Execución Orzamentaria, durante o prazo de 15 días hábiles a contar dende o seguinte ao da publicación do correspondente anuncio no BOP, durante os cales os interesados poderán examinalo e presentar as reclamación ante o Pleno.

A Base de Execución considerarase definitivamente aprobada se durante o dito prazo non se presentasen reclamacións. No caso contrario, o Pleno disporía dun mes para resolvelas. A Base de Execución entrará en vigor coa súa aprobación definitiva (expresa ou tácita) e publicación da mesma no BOP.

Cuarto: As achegas aos Grupos Políticos Municipais manteñen a regulación contida na Base de Execución Orzamentaria número 39 do Orzamento Municipal 2019.

Quinto: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

Documento asinado dixitalmente

A Alcaldesa

M^a Teresa Villaverde Pais

D. Julio M. D. Paradela Busto comenta que lle chama a atención a previsión de indemnización de comisións de servizo polo uso de vehículo particular. E chámalle a atención, porque o Concello dispón de vehículos propios, polo cal xa non sería necesario que ninguén utilizase o seu propio vehículo.

A Alcaldesa explica que até o de agora non había vehículos dispoñibles no Concello. Hai un vehículo dispoñible desde este ano; e xa se está utilizando. Cada vez que o tenente de alcalde necesita desprazarse para facer algunha xestión e o vehículo está dispoñible, por suposto que xa o utiliza. Porque o máximo interesado en utilizalo é o propio concelleiro. Porque non é só o gasto de combustible, senón o gasto de mantemento que conleva o elevado uso dun vehículo. E por outra banda, algúns membros do goberno cometeron o feito de non pasar nunca ningún quilometraje e gastos de peaxe ou autopista... pero iso non quere dicir, que este comportamento estea ben. Se alguén vai a Coruña ou a Santiago a facer unha xestión oficial e ten un tique de autopista teno que liquidar, porque non ten por que asumir ese gasto. O coche do Concello cando está dispoñible se utiliza. Ás veces pola mañá é difícil empregalo, porque o están utilizando as diferentes cuadrillas de obreiros municipais. Agora mesmo xa están traballando 7 persoas e en breve serán 8. E é preciso distribuílos polos diferentes lugares. Agora están traballando en cuadrillas de dous obreiros. Polo tanto é necesario o vehículo para trasladar aos obreiros, o material ou maquinaria, etcétera.

63

En consecuencia, o Pleno Corporativo, por sete (7) votos a favor (emitidos polos concelleiros do GPM do PP) e catro (4) abstencións (emitidas polos concelleiros do GPM do PSdG-PSOE e GPM Mixto), sendo once (11) o seu número legal de membros, e polo tanto co quórum da maioría absoluta, adopta o seguinte ACORDO:

<< **Antecedentes Administrativos:**

Logo de ver a constitución da nova Corporación para o mandato 2019-2023, en virtude da sesión especial que tivo lugar o 15 de xuño de 2019, como consecuencia das eleccións locais convocadas polo Real Decreto 209/2019, do 1 de abril (BOE do 2 de abril), é procedente determinar o novo réxime de organización e funcionamento do Concello de Lousame.

Lexislación Aplicable:

1. Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL)
2. Real Decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais (ROF)
3. Real Decreto Lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais (TRLRFL)

Fundamentación xurídica:

Documento asinado electronicamente, pódese validar a sinatura co código indicado na marxe na <https://sede.lousame.es>.
(O código de verificación garante, mediante o cotexo na sede electrónica municipal, a integridade do documento (artigo 18.1.b da Lei 11/2007, de 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos Servizos Públicos).





Primeiro: O artigo 75 da LRBRL ocúpase desta materia no seguinte sentido:

*"3. Sólo los miembros de la Corporación que **no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial** percibirán **asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación** de que formen parte, en la **cuantía señalada por el pleno de la misma**.*

*4. Los miembros de las Corporaciones locales percibirán **indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo**, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas **apruebe el pleno corporativo**.*

*5. Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, **dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso**. Deberán **publicarse íntegramente en el "Boletín Oficial" de la Provincia** y fijarse en el **tablón de anuncios de la Corporación** los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.*

Segundo: O Orzamento Municipal para o exercicio 2019, na Base de Execución núm. 40.2 e 40.3, recollíase o réxime vixente no mandato corporativo 2015-2019, de acordo coa seguinte desagregación:

→ **BEO 40.2: Indemnización por asistencia a órganos colexiados**

As cantidades a percibir en concepto de asistencias pola concurrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 75,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Goberno Local: 75,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas e outras Comisións: 75,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 75,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 75,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só se vindicará unha asistencia)

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións.

Establécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencias aos órganos colexiados:

- 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse 8 asistencias mensuais aos diferentes órganos colexiados por cada cargo electo)

→ **BEO 40.3: Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)**

Os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada. Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

Considerando o artigo 13 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, segundo o cal será o Pleno, a proposta do Presidente, o que determinará as indemnizacións e asistencias que lle corresponde percibir aos membros corporativos, este Pleno Corporativo **ACORDA**:

Primeiro: Acordar as seguintes indemnizacións por asistencia a órganos colexiados, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

→ **Indemnización por asistencia a órganos colexiados**

As cantidades a percibir en concepto de asistencias pola concorrencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados, son:

- Por asistencia Plenos: 100,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Goberno Local: 90,00 €
- Por asistencia a Comisións Informativas: 90,00 €
- Por asistencia a Xuntas de Concelleiros Delegados: 90,00 €
- Por asistencia a Mesas de Contratación: 90,00 € (no caso de varias Mesas de Contratación consecutivas, só se vindicará unha asistencia)

65

Xustificaranse mediante certificación de Secretaría ou copia das actas das correspondentes sesións.

Estabécese un límite máximo mensual a percibir polos membros corporativos, no concepto de indemnizacións por asistencias aos órganos colexiados:

- 600 € / mensuais para cada cargo electo (o que supón que como máximo indemnizaríanse esta cantidade mensual por todas as asistencias aos diferentes órganos colexiados por cada cargo electo)

Segundo: Acordar as seguintes indemnizacións por comisións de servizo, que serán efectivas a partir da adopción deste acordo, no seguinte sentido:

→ **Indemnizacións por Comisións de Servizo (dietas, quilometraxes, etc)**

Os membros corporativos que realicen comisións de servizo fóra do termo municipal terán dereito a ser indemnizadas mediante axudas de custo polo importe establecido para o Grupo I no Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, a través de liquidación practicada . Terán tamén dereito a ser indemnizados polos desprazamentos que realicen dentro do termo municipal por razón do servizo.

A indemnización que se percibirá como gasto de viaxe polo uso do vehículo particular en comisión de servizo será de 0,19 € por quilómetro percorrido. Nos restantes casos indemnizarase polo importe do billete ou pasaxe utilizado.





Concello de Lousame

Praza Teodomiro Hidalgo, 1
15214 Lousame
A Coruña
981 82 04 94
www.concellodelousame.com
concellodelousame@concellodelousame.com
C.I.F. P-1504300-c

En todo o non previsto na presente Base, en es especial, no relativo ao réxime de xustificación e abono das indemnizacións, resultará de aplicación o sinalado no RD 462/2002 e demais normativa vixente na materia.

Terceiro: Aprobar inicialmente a modificación da Base de Execución Orzamentaria número 40.2 e 40.3 que quedará redactada nos termos recollidos no parágrafo primeiro e segundo deste acordo.

Expoñer ao público a modificación da Base de Execución Orzamentaria, durante o prazo de 15 días hábiles a contar dende o seguinte ao da publicación do correspondente anuncio no BOP, durante os cales os interesados poderán examinalo e presentar as reclamación ante o Pleno.

A Base de Execución considerarase definitivamente aprobada se durante o dito prazo non se presentasen reclamacións. No caso contrario, o Pleno disporía dun mes para resolvelas. A Base de Execución entrará en vigor coa súa aprobación definitiva (expresa ou tácita) e publicación da mesma no BOP.

Cuarto: As achegas aos Grupos Políticos Municipais manteñen a regulación contida na Base de Execución Orzamentaria número 39 do Orzamento Municipal 2019.

Quinto: Segundo o artigo 75.5 da LRBRL, este acordo plenario será publicado no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro de Editos do Concello>>

66

E non habendo outros asuntos que tratar, de orde da Alcaldía-Presidencia rematouse a sesión sendo ás vinte e unha horas e trinta minutos (21:30 h.), da que se estende a presente acta que asina comigo a Sra. alcaldesa e da que eu, secretaria, dou fe.

A ALCALDESA-PRESIDENTE

A SECRETARIA-INTERVENTORA

María Teresa Villaverde Pais

Paula Ares Otero

